



Green Holding

Raport ESG za 2023 rok



Szanowni Państwo,

przed Państwem lektura raportu ESG Grupy kapitałowej Green Holding za rok 2023 – rok wyjątkowy dla naszej organizacji, w którym kolejny raz z rządu rozwinęliśmy naszą produkcję i zwiększyliśmy skalę przychodów. Dla mnie jednak, tak samo ważny jak wynik finansowy jest sposób jego osiągnięcia. Zrównoważony rozwój wszystkich naszych spółek i uwzględnianie w decyzjach biznesowych kryteriów społecznych oraz środowiskowych stały się w Grupie standardem i zostały na stałe włączone w nasze codzienne funkcjonowanie.

Działamy z planem i konsekwentnie. Nasza Strategia ESG, którą realizujemy od 2022 roku przynosi zauważalne, mierzalne efekty. Zrównoważone cele, które postawiliśmy przed całą organizacją lub poszczególnymi spółkami zmieniają sposób, w jaki pracujemy, uprawiamy pola i transportujemy produkty do sklepów w całej Polsce. W raporcie znajdą Państwo precyzyjne informacje o stopniu realizacji poszczególnych zobowiązań ESG oraz wiele przykładów działań wspierających osiągnięcie zamierzonych efektów. Z satysfakcją mogę poinformować, że coraz więcej naszych celów świeci się „na zielono” – mimo, że realizacja Strategii przewidziana była do roku 2025, a w przypadku kilku celów ESG nawet do 2030, to w wielu sytuacjach udało nam się nasze plany zrealizować znacznie przed czasem.

W sposób szczególny dbamy o środowisko naturalne – stanowi ono przecież fundament naszej działalności i to na nim opieramy nasz model biznesowy. W spółkach uprawowych Grupy rozszerzyliśmy w 2023 roku zakres działań rolnictwa regeneratywnego oraz uzyskaliśmy certyfikaty rolnictwa organicznego dla części naszych upraw. Udowadniamy – i chciałbym to powiedzieć z całą mocą – że uprawy zrównoważone nie tylko są możliwe, ale również zdrowsze i ekonomicznie opłacalne. Rozwijamy również innowacyjne metody upraw

hydroponicznych, które pomagają budować odporność naszego biznesu na warunki pogodowe i zmiany klimatyczne. Po szczegóły odsyłam Państwa do lektury raportu.

Co najważniejsze - Ludzie. Jest nas w Grupie coraz więcej – w 2023 roku znacząco zwiększyliśmy zatrudnienie w większości spółek. Choć zakres specjalizacji oraz obowiązków jest w sposób oczywisty inny w każdej spółce i stanowisku, to wkładamy wiele wysiłku w to, aby całą organizację łączyło podejście do Pracowników oparte na szacunku, tolerancji i zrozumieniu. Wdrożyliśmy m.in. jednolity Kodeks Postępowania Pracowników, który określa ramy etyczne i zasady obowiązujące każdego Pracownika w każdej spółce Grupy.

Korzystając z okazji, chciałbym podziękować wszystkim osobom, tworzącym Grupę Green Holding za rok 2023. To dzięki Waszemu zaangażowaniu udało nam się zrobić postępy na drodze do realizacji Strategii ESG. W sposób szczególny dziękuję też wszystkim osobom zaangażowanym w przygotowanie niniejszego raportu – zebranie i konsolidacja danych ze wszystkich, często różnych spółek to co roku duże wyzwanie.

Życzę Państwu miłej lektury

Z wyrazami szacunku

Artur Rytel





Spis treści

1

2

3

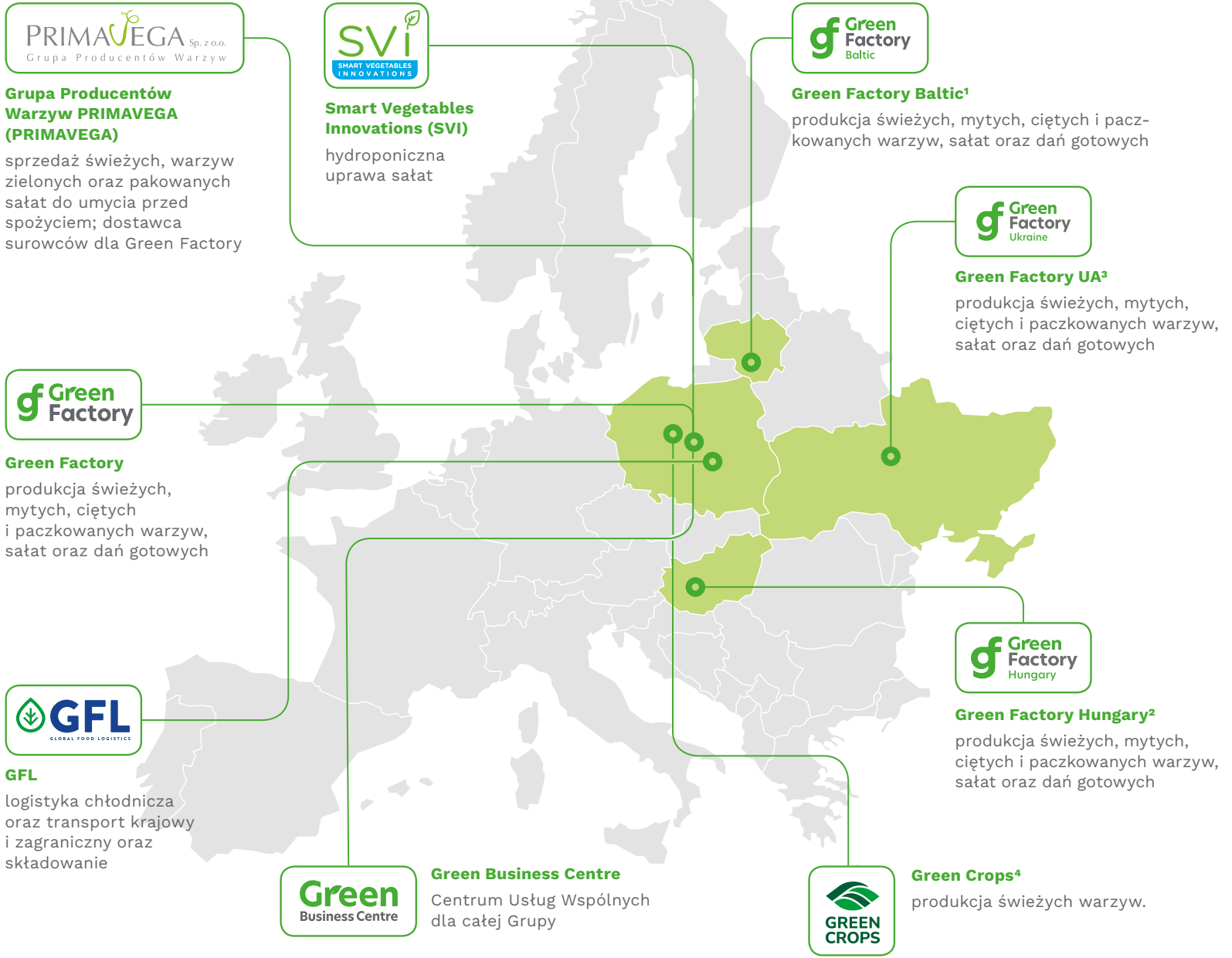
4

List	2
Green Holding	4
1 Grupa kapitałowa Green Holding. Dzień dobry!	8
2 Natura w środowisku	25
3 Pracownicy	50
4 Zaangażowanie społeczne	64
O raporcie	75

Green Holding

Grupa Kapitałowa Green Holding

GRI 2-6
 Jako Grupa Green Holding jesteśmy liderem w Europie Środkowo-Wschodniej w produkcji spożywczej. Produkujemy świeże, myte, cięte, paczkowane warzywa i sałatki oraz dania gotowe. Jesteśmy też operatorem logistyki chłodniczej. Green Holding jest jednostką kontrolującą Grupy Kapitałowej Green Holding, w skład której wchodzi polskie i zagraniczne spółki zależne.



¹spółka zależna od Green Factory
²jw.
³jw.

⁴Green Crops to wspólny brand dla Spółki Agrarnej AR, PLON oraz Gospodarstwa Ogrodniczego Artur Ryteł. Spółki te należą w 100% do właściciela i Prezesa Zarządu Green Holding. Całość plonów sprzedają do spółek holdingu. Ze względu na tę specyfikę, włączamy te spółki do raportowania ESG Green Holding.



Nasza Grupa działa w zintegrowanym modelu biznesowym „od pola do stołu”, w którym wysoko wyspecjalizowane podmioty tworzą uzupełniający się łańcuch – od upraw, przez produkcję, po transport.



1. UPRAWIAMY

Na polach sezonowo uprawiamy warzywa liściowe i kapustne. Prowadzimy również całoroczne uprawy sałat i ziół w systemie hydroponicznym.



2. PRODUKUJEMY

W siedmiu zakładach produkcyjnych produkujemy głównie monoprodukty, mieszanki sałat, warzywa oraz dania gotowe do spożycia. Naszymi klientami są sieci handlowe, rynek HoReCa oraz producenci branży spożywczej. Dostarczamy do nich produkty naszych marek oraz marek własnych klientów.

Nasza oferta:






- warzywa świeże
- sałaty i zioła z upraw hydroponicznych
- warzywa do umycia przed spożyciem
- sałaty i warzywa myte
- dania gotowe



3. DOSTARCZAMY

Usługi transportowe realizujemy własnym taborem naczep we współpracy z przewoźnikami zewnętrznymi.

Nasze wyniki:

DANE BIZNESOWE	DANE ESG
✓ 1 305 ha – powierzchnia upraw	 <ul style="list-style-type: none"> ✓ 50 ha - uprawy organiczne ✓ 100% (1 305ha) - uprawy spełniające założenia rolnictwa regeneratywnego
✓ 89 160 ton sprzedanych warzyw	 <ul style="list-style-type: none"> ✓ 99% zakładów certyfikowanych Food Safety ✓ wydłużony okres przydatności do spożycia
✓ 1 369 mln zł przychodów	 <ul style="list-style-type: none"> ✓ wsparcie kilkudziesięciu organizacji społecznych ✓ pilotaż programu Zielone Pojęcie
✓ 1 243 pracowników	 <ul style="list-style-type: none"> ✓ 15,5 tysięcy godzin szkoleniowych ✓ zmniejszenie wskaźnika rotacji
✓ 23,2 GWh zużytej energii	 <ul style="list-style-type: none"> ✓ redukcja zużycia energii ✓ energia z OZE

Strategia ESG „Jesteśmy Green”

GRI 2-22

W 2022 roku powstała strategia ESG „Jesteśmy Green”, która opiera się

na 4 filarach:

- Dbamy o Planetę,
- Dbamy o Produkt,
- Dbamy o Partnerstwo,
- Dbamy o Ludzi.

Na podstawie przeprowadzonej w 2022 roku analizy wpływu oraz w oparciu o Cele Zrównoważonego Rozwoju wyznaczyliśmy 27 celów krótko- i długoterminowych na lata 2024, 2025 i 2030.
















Strategia wraz z Raportem ESG za 2021 rok została opublikowana w listopadzie 2022 roku i zakomunikowana pracownikom, a później omówiona w trakcie poświęconych


temu spotkań. Rok 2023 był drugim rokiem realizacji Strategii – postępy w jej realizacji w stosunku do roku bazowego 2021 prezentujemy w niniejszym raporcie.




<p>2 ZERO GŁODU</p>	<p>6 CZYSTA WODA I WARUNKI SANITARNE</p>	<p>7 CZYSTA I DOSTĘPNA ENERGIA</p>	<p>2 ZERO GŁODU</p>	<p>3 DOBRE ZDROWIE I JAKOŚĆ ŻYCIA</p>	<p>8 WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA</p>	<p>12 ODPOWIEDZIALNA KONSUMPCJA I PRODUKCJA</p>	<p>2 ZERO GŁODU</p>	<p>3 DOBRE ZDROWIE I JAKOŚĆ ŻYCIA</p>	<p>8 WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA</p>
<p>12 ODPOWIEDZIALNA KONSUMPCJA I PRODUKCJA</p>	<p>13 DZIAŁANIA W DZIEDZINIE KLIMATU</p>	<p>15 ŻYCIE NA LĄDZIE</p>						<p>10 MNIJ NIERÓWNOŚCI</p>	








Status realizacji celów ESG

 Dbamy o Planetę	Nasz cel	2021	2023	Zmiana w stosunku do 2021	
Energia elektryczna pochodząca z własnych OZE (%)	20%	0%	Opis na stronach 29-30	W realizacji	
Zużycie energii elektrycznej (MWh/1 mln przychodu)	-10%	24,5	13,8	-44%	
Paliwa w pojazdach rolniczych (GJ/1ha upraw polowych)	-10%	12,9	12,6	-3%	
Intensywność emisji GHG w zakresach 1&2 market-based (Mg CO ₂ e/1 mln przychodu)	-30%	19,14	10,04	-48%	
Własne niskoemisyjne i zero-emisyjne pojazdy osobowe (%)	10%	1,5%	16%	Zrealizowane	
Pojazdy przewoźników zewnętrznych z normą spalania EURO 5 i 6 (%)	100%	94,5%	94,6%	+0,1%	
Woda wykorzystywana do nawadniania (m ³ /ha upraw)	-5%	379,4	699	+184%	
Woda wykorzystywana w produkcji (m ³ /1 tys produktów)	-5%	2,04	1,48	-27,5%	
Uprawy spełniające założenia rolnictwa regeneratywnego	Rozwój	100%	100%	Kontynuacja działań	
Zużycie nawozów mineralnych (t/ha)	-5%	0,77	0,67	-13%	
Uprawy organiczne (ha)	45	0	49,56	Zrealizowane	
Masa opakowań z tworzyw sztucznych (t)	-5%	1 073	1 341	+25%	
Skrzynki jednorazowego użytku (szt.)	0	315 588	204 176	-35,3%	
Palety jednorazowego użytku (szt.)	0	95 592	91 985	-3,7%	





 Cel zrealizowany

 Cel w realizacji




 Cel niezrealizowany

 Dbamy o Produkt	Nasz cel	2021	2023	Zmiana w stosunku do 2021	
Certyfikacja GLOBALG.A.P. naszych produktów	100%	100%	100%	Zrealizowane	
Certyfikacja GLOBALG.A.P. kupowanych produktów	100%	78%	99,9%	+21,9	
Certyfikacja Food Safety naszych zakładów	100%	86%	86%	Kontynuacja działań	
Oznakowanie opakowań produktów własnych	Rozwój	Raport 2021	Opis na stronie 69	Kontynuacja działań	
Okres przydatności naszych produktów do spożycia (dni)	+10%	8	Opis na stronie 70	W realizacji	
Opakowania zapewniające świeżość naszych produktów	Rozwój	Raport 2021	Opis na stronie 70	Kontynuacja działań	

Dbamy o Partnerstwo

Pracownicy przeszkoleni w zakresie zasad etyki	100%	0%	0%	Prace rozpoczęte	
Narzędzie do zgłaszania nieprawidłowości	Wdrożenie	Prace nierozpoczęte	Prace rozpoczęte	Prace rozpoczęte	
Kodeks Postępowania Dostawców Green Holding	Wdrożenie	Prace nierozpoczęte	Kodeks wdrożony	W realizacji	
Ocena dostawców	Wdrożenie	Prace nierozpoczęte	Wdrożono	W realizacji	

Dbamy o Ludzi

Badanie satysfakcji pracowników w spółkach Grupy	100%	10%	Opis na stronie 57	0	
Rotacja pracowników	Redukcja	30%	26,9%	-3,5 p.p.	
Warsztaty z cyklu „Zielone Pojęcie”	Realizacja	Prace nierozpoczęte	Prace rozpoczęte	W realizacji	



Green Holding

1. Grupa kapitałowa
Green Holding.
Dzień dobry!



Misja, wizja i wartości



Misja Green Holding

Codziennie zapewniamy dostęp do świeżych i bezpiecznych produktów, dzięki którym spożywanie smacznego i zróżnicowanego posiłku jest przyjemne i łatwiejsze. Dzięki dopasowanym produktom i usługom Green Holding, nasi klienci mogą liczyć na powracających konsumentów i sukces w sprzedaży.



Wizja Green Holding

Będziemy liderem rynku świeżej żywności pochodzenia roślinnego w Europie Środkowo-Wschodniej, który posiada wartościowe i cieszące się zaufaniem klientów marki. Będziemy doceniani za skalę oraz innowacyjność w działaniu. Będziemy atrakcyjnym pracodawcą w branżach, w których działają nasze spółki.



Wartości Green Holding

Choć Spółki Grupy kapitałowej Green Holding działają w różnych obszarach, to chcemy, aby łączyły je wspólne wartości.

Stanowią dla nas ważny w ciągłej zmianie punkt odniesienia i drogowskaz. Pięć wartości obowiązujących w Green Holding to pięć informacji o tym, co jest wspólne dla Właściciela i spółek z Grupy i czym kierujemy się na drodze do realizacji misji i wizji Green Holding.



LUDZIE

Wspólnie realizujemy misję i wizję Green Holding i zawsze traktujemy się z szacunkiem. Sukces Grupy zależy od każdej i każdego z nas.



APETYT NA WIĘCEJ

Jesteśmy odważni w realizacji ambitnych przedsięwzięć. Nie spoczywamy na laurach.



PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Jesteśmy nastawieni na cel i pragmatyczni w jego realizacji. Robimy to, co ma sens biznesowy.



OTWARTOŚĆ NA ZMIANY

Jesteśmy otwarci i ciekawi. Rozumiemy, że zmiany są potrzebne i odpowiedzialnie je wdrażamy.



ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Wyróżnia nas zaangażowanie i rzetelność. Dotrzymujemy zobowiązań, dbamy o środowisko, a nasze produkty i usługi są odpowiedniej jakości.



Dobra praktyka

Doceniamy ambicje, aspiracje i osobowość liderów i pracowników poszczególnych spółek, dlatego firmy tworzące naszą Grupę mogą samodzielnie dostosowywać wartości korporacyjne do własnej specyfiki.

Z możliwości tej korzystają m.in. Green Factory, Green Crops oraz GFL, które na etycznej bazie Holdingu określiły własną kulturę korporacyjną.

Wartości Green Factory:

- odpowiedzialność,
- rozwój,
- zwinność,
- partnerstwo,
- zespołowość.

Wartości Green Crops:

- uczciwość,
- szacunek,
- dbałość o środowisko,
- razem do celu.

Wartości GFL:

- ludzie jako największa wartości firmy
- apetyt na więcej
- otwartość na zmiany
- odpowiedzialność
- przedsiębiorczość



Chcemy, aby wartości, misja i wizja Green Holding były znane wszystkim pracownikom, dlatego w 2023 roku kulturze korporacyjnej poświęciliśmy dużo miejsca w przesyłanym pracownikom 'Ultrafreshowym Newsletterze Holdingowym'. Są one również częścią 'książeczki onboardingowej' wręczanej osobom nowozatrudnionym. Obszerne prezentujemy te informacje na naszej stronie internetowej w zakładce "O Grupie Green Holding"





Jak zarządzamy Grupą

Podstawą ładu korporacyjnego Green Holding, czyli jednostki kontrolującej w naszej Grupie, jest Umowa Spółki. Zgodnie z jej zapisami, organami Green Holding są Zarząd oraz Zgromadzenie Wspólników.

ZGROMADZENIE WSPÓLNIKÓW

GRI 2-10 | GRI 404-1

Do kompetencji zgromadzenia wspólników należy m.in.:

- powoływanie i odwoływanie Członków Zarządu oraz ustalanie ich wynagrodzeń,
- rozpatrywanie sprawozdania Zarządu z działalności spółki za dany rok obrotowy,
- decydowanie o sposobach podziału zysku lub pokrycia straty.

Właścicielem i jedynym wspólnikiem Green Holding jest Artur Rytel.

ZARZĄD

Zgodnie z Umową spółki Green Holding, W skład Zarządu może wchodzić od jednego do pięciu członków powoływanych na czas nieokreślony. Do kompetencji Zarządu należy prowadzenie spraw spółki i reprezentowanie jej na zewnątrz.

Zarząd spółki Green Holding, działając w charakterze wspólnika, pełni rolę zarządczą nad całą Grupą kapitałową oraz decyduje o składzie osobowym Zarządów spółek zależnych.





GRI: 2-9 | 2-11

31 grudnia 2023 roku w skład Zarządu wchodzili:



Artur Rytel

Prezes Zarządu, CEO

Zakres odpowiedzialności:

Wyznaczanie kierunków działań i celów strategicznych rozwoju Grupy, zatwierdzanie inwestycji, podejmowanie inicjatyw dot. projektów badawczych i technologicznych, w tym projektów związanych ze zrównoważonym rozwojem. Prezes Zarządu jest również odpowiedzialny za realizację strategii biznesowej powiązanej ze strategią ESG.



Przemysław Januszko

Członek Zarządu, COO

Zakres odpowiedzialności:

Nadzór nad:

- wdrażaniem w spółkach strategii rozwoju i strategii ESG Grupy,
- logistyką,
- zakupami,
- komunikacją,
- bezpieczeństwem,
- oraz compliance.



Rafał Wyszomierski

Członek Zarządu, CFO

Zakres odpowiedzialności:

Nadzór nad:

- finansami,
- controllingiem,
- księgowością,
- podatkami,
- oceną opłacalności inwestycji.



GRI: 2-19 | 2-20

W Grupie Green Holding nie wdrożyliśmy oddzielnej polityki wynagrodzeń dla członków Zarządu Green Holding oraz spółek zależnych. Kwestie te są regulowane w kontraktach menedżerskich lub regulaminach wynagradzania poszczególnych spółek.

Na wysokość wynagrodzeń mają wpływ kompetencje, doświadczenie i zakres powierzonych zadań. System premiowania opiera się na wynikach finansowych i nie jest powiązany z realizacją celów ESG. Spółki zależne tworzące naszą Grupę to spółki z ograniczoną odpowiedzialnością działające w pełnej zgodzie z przepisami lokalnego prawa i dobrymi praktykami biznesowymi. Ład korporacyjny tych spółek tworzony jest przez osobne umowy spółki

dla każdego podmiotu.

Do najważniejszych dokumentów zarządczych należą:

- regulaminy pracy,
- regulaminy wynagradzania,
- procedury szkoleniowe,
- regulaminy Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- procedury przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji,
- regulaminy pracy zdalnej,
- polityki bezpieczeństwa informacji.



Dobra praktyka

GRI 2-28

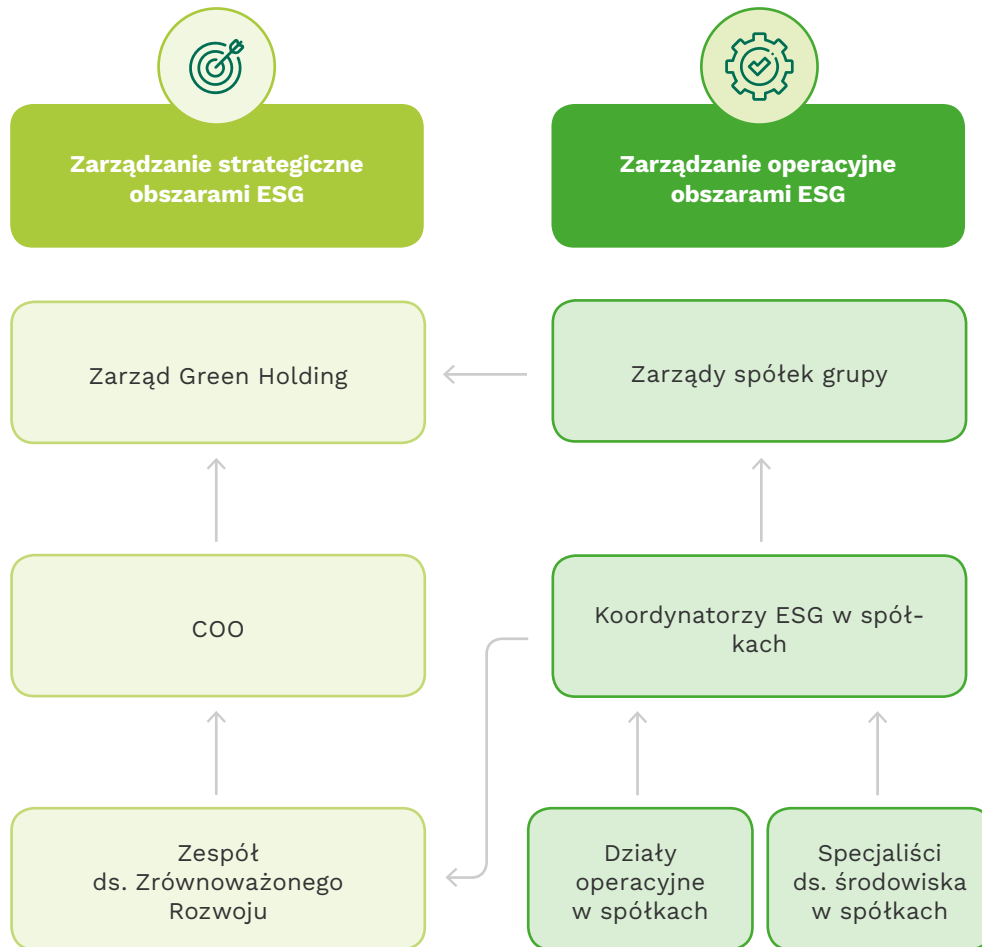
W listopadzie 2023 jako Grupa Green Holding dołączyliśmy do Rady Polskich Przedsiębiorców Globalnych. RPPG jest to grupa polskich przedsiębiorców z największym doświadczeniem oraz sukcesami w zakresie ekspansji zagranicznej. Głównym celem działania RPPG jest ochrona polskiego interesu gospodarczego poprzez wzrost konkurencyjności polskiej gospodarki i zwiększenie ilości polskich firm globalnych.

RPPG
Rada Polskich Przedsiębiorców Globalnych

Jak zarządzamy kwestiami ESG

Struktura zarządzania ESG

w spółkach Grupy kapitałowej Green Holding:



GRI: 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-18

W kwestię projektów związanych ze zrównoważonym rozwojem Grupy oraz realizacją naszej strategii ESG zaangażowani są wszyscy Członkowie Zarządu. Zagadnienia ESG omawiane są na posiedzeniach Zarządu, a realizacja zadań strategicznych oceniana jest na podstawie terminowo osiągniętych celów. Zarząd Green Holding nadzoruje także proces raportowania ESG i podejmuje końcowe decyzje o zakresie ujawnień.

GRI 2-17

Wiedza Członków Zarządu na temat zrównoważonego rozwoju jest rozwijana dzięki regularnym spotkaniom z wewnętrznymi i zewnętrznymi ekspertami ESG oraz poprzez uczestnictwo w konferencjach i spotkaniach branżowych.

We wrześniu 2023 roku Artur Rytel, Prezes Zarządu i właściciel Green Holding oraz Rafał Wyszomierski, Członek Zarządu i Dyrektor Finansowy wzięli udział w panelach dyskusyjnych zorganizowanych w Strefie McDonald's na Forum Ekonomicznym w Karpaczu. Rozmowy dotyczyły m.in. podejścia do zrównoważonego rozwoju jako strategicznego modelu funkcjonowania firm, rolnictwa oraz kwestii różnorodności.

Operacyjny nadzór nad zarządzaniem zrównoważonym rozwojem Green Holding i spółek sprawuje od 2021 roku Zespół ds. ESG.

Zespół ESG Green Holding w 2023 roku

Przemysław Januszko
Małgorzata Pietrzyk-Żarska
Magdalena Majorowska



**PRZEMYSŁAW
JANUSZKO**

Członek Zarządu odpowiedzialny w Grupie kapitałowej m.in. za wdrażanie, egzekucję i rewizję strategii zrównoważonego rozwoju oraz wyznaczanie celów strategicznych i zatwierdzanie projektów.



**MAŁGORZATA
PIETRZYK-ŻARSKA**

Dyrektorka ds. zrównoważonego rozwoju, odpowiedzialna za wsparcie zarządu w egzekwowaniu strategii ESG i nadzorowaniu kluczowych projektów. Do jej zadań należą również:

- wyznaczenie kierunków działań Grupy w obszarze ESG, w szczególności poprzez określanie celów i mierników dla spółek oraz monitorowanie ich realizacji,
- identyfikacja, analiza i adresowanie szans oraz ryzyk wynikających z ESG, w tym przygotowanie rekomendacji i projektowanie rozwiązań organizacyjnych z nimi związanych,
- przekładanie wytycznych i regulacji w zakresie ESG na praktykę w branży produkcji i logistyki spożywczej,
- tworzenie i wdrażanie polityk i procedur z obszaru ładu korporacyjnego dla całej Grupy,
- budowa relacji z interesariuszami i współpracę z klientami w zakresie ESG,
- raportowanie ESG oraz przygotowanie spółek do raportowania zgodnego z CSRD.



**MAGDALENA
MAJOROWSKA**

Ekspertka ESG odpowiedzialna za wsparcie procesu raportowania, koordynację projektów ESG oraz koordynację projektów strategicznych. Do jej zadań należą też:

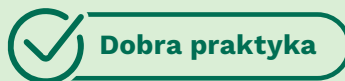
- opracowywanie i wdrażanie strategii komunikacji wewnętrznej oraz zewnętrznej dotyczącej działań ESG,
- promowanie i przekazywanie wiedzy z zakresu zrównoważonego rozwoju wewnątrz organizacji,
- budowanie relacji firmy z otoczeniem, w tym – z lokalnymi społecznościami.
- tworzenie i wdrażanie polityk i procedur z obszaru ładu korporacyjnego dla całej Grupy,
- budowa relacji z interesariuszami i współpracę z klientami w zakresie ESG,
- raportowanie ESG oraz przygotowanie spółek do raportowania zgodnego z CSRD.

Dodatkowo, w każdej spółce tworzącej naszą Grupę powołany jest Koordynator ds. ESG. Raportują oni bezpośrednio do swoich przełożonych, a jednocześnie ściśle współpracują z Dyrektorką ds. zrównoważonego rozwoju oraz Zespołem ESG.

Komunikacja i edukacja na temat ESG

GRI 2-16

W Grupie na bieżąco identyfikujemy, monitorujemy i komunikujemy kwestie krytyczne dla naszego zrównoważonego rozwoju. W proces ten zaangażowani są członkowie Zespołu ESG, a najważniejsze tematy są na bieżąco przekazywane Członkom Zarządu Green Holding.



Dobra praktyka

Efektywne zarządzanie wdrażaniem celów strategii ESG zapewnia nam Mapę Drogową ESG, czyli listę działań związanych ze zrównoważonym rozwojem, które chcemy zrealizować do 2025 roku. Dokument prezentuje projekty zarówno dla całej Grupy, jak i te dedykowane dla każdej ze spółek wraz ze szczegółowymi informacjami o wartościach

bazowych, celach, harmonogramie oraz osobach odpowiedzialnych za realizację. Mapa została uzgodniona przez Zespół ds. ESG i przekazana Dyrektorom Zarządzającym spółek zależnych oraz Zarządowi Green Holding przez Członka Zarządu naszej Grupy odpowiedzialnego za ESG. Dodatkowo, raz w miesiącu odbywają się spotkania osób odpowiedzialnych za realizację zadań wymienionych w dokumencie.



Konsekwentnie, regularnie i wielokanałowo prowadzimy w Grupie szeroko zakrojoną komunikację na temat zrównoważonego rozwoju. Chcemy,

aby waga kwestii ESG, nasze podejście oraz przyjęte rozwiązania były dobrze zrozumiane przez wszystkich pracowników spółek. Przygotowaliśmy w 2023 roku wiele poświęconych zrównoważonemu rozwojowi prezentacji, plakatów i filmów. W jasny i czytelny sposób wyjaśniliśmy korzyści płynące z realizacji strategii ESG "Jesteśmy Green" i znaczenie jej filarów dla codziennego funkcjonowania zakładów. Kwestie te mają również stałe miejsce na łamach wydawanego kwartalnie newslettera – opisujemy

w nim realizację celów strategii ESG, wspierane cele SDG oraz najlepsze praktyki ze spółek. Narzędzia komunikacji nt. ESG w Green Holding to m.in. newslettery wewnętrzne, spotkania, dedykowane mailingi, plakaty, wpisy w mediach społecznościowych oraz artykuły w mediach. Co roku informujemy również wszystkich pracowników o publikacji naszego raportu ESG. Omawiamy najważniejsze kwestie i zachęcamy do sięgnięcia do lektury dokumentu.



Etyka

GRI: 2-23 | 2-24

Nasze standardy etyczne opisuje

Kodeks Postępowania Pracowników.

Dokument określa zasady, jakimi chcemy kierować się w codziennej pracy i przedstawia zobowiązanie do prowadzenia działalności zgodnie z obowiązującym prawem oraz najwyższymi standardami etycznymi, zapewniającymi kontrolowanie zagrożeń związanych z pracą, działalnością biznesową, środowiskiem oraz prawem.

Zapisy kodeksu obowiązują każdego pracownika spółek Grupy Green Holding – bez względu na wymiar, formę i zakres współpracy. Kodeks został zaprezentowany wszystkim osobom zatrudnionym w Grupie i jest również częścią procesu wdrażania nowych pracowników. W 2023 roku rozpoczęliśmy też proces przygotowywania osobnego szkolenia etycznego dla pracowników.



Kodeks Postępowania Pracowników jest dokumentem jawnym i dostępnym na naszych stronach internetowych.



Strategia ESG - **FILAR DBAMY O PARTNERSTWO**

	2021	2023	status
Wszystkich pracowników przeszkolimy w zakresie zasad etyki	Prace nierozpoczęte	Prace rozpoczęte	 W realizacji
Cel do 2025 roku			

Wybrane kwestie etyczne uregulowane w Kodeksie Postępowania Pracowników:

✓ Równe traktowanie, zakaz dyskryminacji i molestowania

GRI 406-1

Zapewniamy miejsca pracy oparte na szacunku i równym dostępie do rekrutacji, szkoleń, awansów i innych warunków zatrudnienia. Nie tolerujemy przejawów dyskryminacji i molestowania oraz przestrzegamy Praw Człowieka, w tym bezwzględnego zakazu pracy pod przymusem i pracy dzieci.

✓ Bezpieczne warunki zatrudnienia

Gwarantujemy wolność zrzeszania się oraz przestrzeganie wszystkich praw pracowniczych, w tym dotyczących wynagrodzenia i czasu pracy. Zobowiązujemy się też do przestrzegania przepisów BHP.

✓ Zakaz korupcji

Nasi Pracownicy nie mogą przyjmować ani oferować korzyści majątkowych w sposób sprzeczny z prawem. Zabronione jest wręczanie i przyjmowanie m.in. gotówki, upominków, zaproszeń na wyjazdy czy szeroko pojętą rozrywkę. W szczególności w Kodeksie uczulamy pracowników na kontakty z przedstawicielami administracji publicznej i kategorycznie podkreślamy, że żaden

pracownik nie powinien nigdy bezpośrednio ani pośrednio oferować żadnych dóbr wartościowych urzędnikowi państwowemu. Kodeks precyzuje także kwestię zwyczajowych prezentów biznesowych i przejawów gościnności. Każdy taki przypadek musi być zaświadczony z wyprzedzeniem przez przełożonego. Przyjęliśmy zasadę, że pracownicy mogą przyjmować

upominki, jeżeli ich wartość nie przekracza równowartości 200 złotych lub 50 euro oraz gdy nie wpływają one w niewłaściwy sposób na ocenę stosunków biznesowych.

[GRI 205-3] [GRI 205-2]

W 2023 roku nie odnotowaliśmy ani jednego przypadku korupcji. Zasady antykorupcyjne są znane wszystkim pracownikom.

✓ Przeciwdziałanie konfliktowi interesów

[GRI 2-15] W przypadku potencjalnego konfliktu interesów pracownicy zobowiązani są do poinformowania przełożonego i czekania na decyzję spółki dotyczącą dalszego trybu postępowania. W Green Holding unikamy sytuacji, w których interesy

prywatne mogą stać w konflikcie z interesami firmy. Dodatkowo, w kontraktach menedżerskich uwzględniamy zapisy dotyczące zakazu konkurencji, a osoby pełniące funkcje Członków Zarządu lub obejmujące stanowiska kierow-

nicze są zobowiązane do podpisania oświadczenia o niepełnieniu funkcji zarządczych w spółkach nienależących do Grupy. W 2023 roku nie odnotowaliśmy ani jednego przypadku konfliktu interesów.

✓ **Ochrona konkurencji**

Szanujemy dobre praktyki biznesowe, a wszystkie nasze działania biznesowe są prowadzone zgodnie z obowiązującym prawem antymonopolowym i prawem ochrony konkurencji.

✓ **Poufność i ochrona danych osobowych**

Szanujemy prawo do prywatności naszych pracowników i partnerów biznesowych. Pozyskujemy tylko dane osobowe niezbędne do właściwego funkcjonowania Grupy. Przestrzegamy też zasady poufności danych osobowych wszystkich swoich interesariuszy. Dane osobowe są zawsze chronione do czasu ich bezpiecznego usunięcia.



Strategia ESG - **FILAR DBAMY O PARTNERSTWO**

	2021	2023	status
Wdrożymy narzędzie do zgłaszania nieprawidłowości	Prace nierozpoczęte	Prace rozpoczęte	 W realizacji
Cel do 2025 roku			





GRI: 2-25 | 2-26

W 2023 roku rozpoczęliśmy prace nad stworzeniem dla pracowników szybkiego i niezawodnego systemu zgłaszania nieprawidłowości. Zostanie on wdrożony w roku 2024, a przyjęte rozwiązania zapewnią możliwość przekazywania informacji imiennie lub anonimowo. Określimy również jasny system rozpatrywania zgłoszeń oraz zapewnimy sygnalistom pełną ochronę przed jakimikolwiek działaniami represyjnymi. W 2023 roku w Grupie obowiązywały mechanizmy i procedury umożliwiające zgłaszanie naruszeń wynikające z przepisów prawa pracy.

W każdej spółce została wyznaczona osoba odpowiedzialna za podejmowanie działań mających na celu wyjaśnienie zgłoszeń, a osoby te mają obowiązek raportowania wszystkich informacji do Zarządu. Zarząd analizuje istotność zdarzenia i, jeśli jest to konieczne, uruchamia procedury naprawcze.

GRI 2-27

W 2023 roku nie odnotowaliśmy ani jednego przypadku niezgodności z prawem i regulacjami.



Dobra praktyka

W Green Crops w 2023 roku powołane zostało niezależne od działu operacyjnego stanowisko Kierowniczk ds. etyki.

Do jej obowiązków należą m.in. rozmowy z pracownikami, promowanie obowiązujących w organizacji norm etycznych oraz przyjmowanie zgłoszeń dotyczących ewentualnych naruszeń Kodeksu Postępowania Pracownika.



Łańcuch dostaw

Jesteśmy dużą organizacją i atrakcyjnym kontrahentem dla wielu podmiotów. Od naszych dostawców wymagamy aby przestrzegali ważnych dla nas zasad i wartości, również związanych ze zrównoważonym rozwojem.

Nasze podejście opisaliśmy w Kodeksie Postępowania Dostawcy Grupy Green Holding. Określa on standardy postępowania w procesie zaopatrzenia w całym łańcuchu dostaw.



Kodeks Postępowania Dostawcy jest dostępny na stronach internetowych Green Holding



Czego wymagamy od dostawców Green Holding:

- ✓ Ochrony praw człowieka
- ✓ Przestrzegania standardów i warunków prawa pracy
- ✓ Respektowania norm prawnych dotyczących wynagrodzenia minimalnego oraz terminowego i regularnego wypłacania wynagrodzeń swoim pracownikom
- ✓ Zapewnienia pracownikom wolności zrzeszania się
- ✓ Zakazu pracy dzieci i pracy przymusowej
- ✓ Przeciwdziałania dyskryminacji w jakiegokolwiek formie
- ✓ Zapewnienia bezpiecznych warunków pracy



Strategia ESG - **FILAR DBAMY O PARTNERSTWO**

	2021	2023	status
Będziemy wymagać od naszych dostawców przestrzegania Kodeksu Postępowania Dostawców Green Holding	Prace nierozpoczęte	wdrożone	zrealizowano

Cel do 2030 roku dla Primavega i Green Factory Dotyczy dostawców stałych



Strategia ESG - **FILAR DBAMY O PARTNERSTWO**

	2021	2023	status
Wdrożymy ocenę dostawców	Prace nierozpoczęte	wdrożone	W realizacji

Cel do 2030 roku dla Primavega i Green Factory Dotyczy dostawców stałych

Kodeks nakłada dodatkowo na dostawców wymagania dotyczące minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko naturalne, spełniania wymagań związanych z bezpieczeństwem i jakością żywności oraz przeciwdziałania korupcji i poszanowania własności intelektualnej.

Każda firma, która chce współpracować z naszą Grupą musi zaakceptować Kodeks i przestrzegać zawartych w nim zasad.

Green Holding zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia audytu dostawców w zakresie środowiska, prawa pracy, norm etycznych w tym prawa pracy oraz jakości i bezpieczeństwa pracy. Audyt może zostać przeprowadzony na miejscu lub zdalnie, przed rozpoczęciem współpracy oraz w trakcie jej trwania.

Jak kupujemy warzywa – na przykładzie spółki Primavega:



Warzywa kupujemy wyłącznie od kwalifikowanych dostawców – w 2023 roku było ich około 200, z czego 55 miało obrót powyżej 100 tys. EUR.



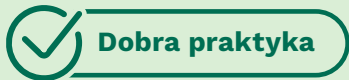
We wszystkich działach jakości i sourcingu są zatrudnione osoby, do których należy **ocena dostawców**



Każdy dostawca jest oceniany przynajmniej raz w roku.



Ocena według 10 kryteriów



Część naszych spółek jest członkiem Sedex, czyli globalnej organizacji non-profit, która wspiera firmy w poprawie etycznych i zrównoważonych praktyk w łańcuchach dostaw.



Dzięki Sedex mamy dostęp do narzędzi i platformy, które umożliwiają monitorowanie, raportowanie i dzielenie się danymi dotyczącymi etyki pracy, bezpieczeństwa, zdrowia oraz praktyk środowiskowych z dostawcami i partnerami biznesowymi.

Wyniki oceny:

✔ Kwalifikowany	⚠ Do obserwacji	✘ Nie kwalifikowany
Kontynuacja współpracy	Dodatkowe kontrole raz w miesiącu	Przerwanie współpracy

W Hiszpanii, Włoszech i Polsce nasi audytorzy oceniający jakość warzyw pracują bezpośrednio u dostawców.





Green Holding

2. Natura w środowisku





Polityka środowiskowa

Fundamenty Grupy Green Holding są nierozdzielnie związane ze środowiskiem naturalnym – to dzięki bliskiej współpracy z naturą pozyskujemy nasze produkty i możemy prowadzić działalność. Troskę o ochronę środowiska oraz uważność w czerpaniu z jego zasobów traktujemy jako nasz obowiązek oraz sposób na zapewnienie możliwości rozwoju organizacji. W oczywisty sposób największy wpływ na środowisko naturalne mają największe spółki naszej Grupy zajmujące się uprawami oraz produkcją. Nadrzędnym dokumentem regulującym nasze zobowiązania środowiskowe w całej Grupie jest strategia ESG. W filarze Dbamy o Planetę podejmujemy szereg zobowiązań i celów związanych m.in. ze zużyciem wody, rolnictwem regeneratywnym, energią i transportem. Część naszych spółek uzupełniła cele strategii w przyjętych politykach środowiskowych oraz wdrożyła certyfikowane systemy zarządzania środowiskowego.

W spółce Green Factory wdrożono System Zarządzania Środowiskowego zgodny z normą ISO 14001:2015, a certyfikat poświadczający zgodność zarządzania ze standardami ważny jest do 2027 roku. Spółka w 2023 roku zaktualizowała także politykę środowiskową ujednolicając swoje cele strategiczne ze strategią ESG Grupy Green Holding. Zgodnie z dokumentem, realizacji celów służą:

- stosowanie w procesach produkcyjnych surowców pochodzących z certyfikowanych upraw,
- świadome korzystanie z zasobów naturalnych poprzez redukcję zużycia wody wykorzystywanej w procesach produkcyjnych, energii elektrycznej, paliw i emisji CO₂,
- korzystania z odnawialnych źródeł energii,
- wdrażanie zasad gospodarki obiegu zamkniętego.

Polityka środowiskowa obowiązuje też w Primavega. Spółka zobowiązuje się w niej do ochrony środowiska, racjonalnych procesów stosowanych w produkcji i konfekcjonowaniu warzyw, spełniania wymagań prawnych oraz doskonalenia Systemu Zarządzania Środowiskowego. Celami strategicznymi spółki w zakresie środowiska są:

- prowadzenie świadomej i racjonalnej gospodarki odpadami,
- racjonalizowanie zużycia surowców i materiałów produkcyjnych,
- zapobieganie możliwościom wystąpienia sytuacji awaryjnych mających wpływ na środowisko.

Polityka wymienia też podstawowe działania pozwalające spółce spełniać cele strategiczne. Są to:

- stosowanie w procesach produkcyjnych surowców pochodzących z certyfikowanych upraw z uwzględnieniem zastosowania nowoczesnych technologii,
- obniżenie ilości odpadów produkcyjnych,
- doskonalenie procesów technologicznych i modernizacja infrastruktury.





Energia i emisje

Najwięcej energii w Grupie Green Holding zużywamy na chłodzenie.

Świeże warzywa – aby były zdrowe i smaczne – wymagają zachowania ciągu chłodniczego. Po zbiorach są szybko schładzane w specjalnych Vacuum Coolerach i od tej pory we wszystkich etapach produkcji, magazynowania i transportu utrzymywane w niskiej temperaturze około 5 stopni Celsjusza.

Ilość energii potrzebnej do schłodzenia naszych zakładów produkcyjnych i magazynów zależy bezpośrednio od temperatury powietrza na zewnątrz – im cieplej jest na dworze, tym mocniej zmuszeni jesteśmy chłodzić pomieszczenia z produktami.



W Green Factory 60% energii związanej z produkcją zużywamy na chłodzenie.



W GFL 95% energii związanej z magazynowaniem zużywamy na chłodzenie.



Jak zmniejszamy zużycie energii:



Produkcja

- ✓ w 2023 roku wszystkie nasze hale produkcyjne zostały zeskanowane specjalistyczną kamerą termowizyjną. Zidentyfikowaliśmy miejsca nieszczelności budynków i wdrożyliśmy działania naprawcze, aby zminimalizować wyciek zimnego powietrza z budynków,
- ✓ w 2023 roku skróciliśmy czasy zamykania drzwi i bram automatycznych w halach produkcyjnych i magazynach - dzięki temu mniej powietrza wydostaje się z chłodni,
- ✓ drzwi i bramy otwierane ręcznie wyposażyliśmy w specjalny system dźwiękowy przypominający pracownikom o konieczności ich zamknięcia,
- ✓ zsynchronizowaliśmy w zakładach produkcyjnych pracę agregatów prądotwórczych z siecią energetyczną – dzięki temu spadki napięcia w sieci są jedynie „uzupełniane” przez agregaty. Wcześniej, przy spadkach napięcia agregat przejmował całe zasilanie urządzeń produkcyjnych,
- ✓ dostosowujemy temperaturę w pomieszczeniach do potrzeb konkretnych gatunków warzyw,
- ✓ w zakładzie w Niepruszewie zainstalowaliśmy wieżę adiabatywną, czyli specjalny system wspomaganie chłodzenia dzięki wykorzystaniu jesienią i zimą temperatury powietrza na zewnątrz,
- ✓ zewnętrzne oświetlenie LED naszych zakładów i budynków sterowane jest przez zegar słoneczny



Magazynowanie

- ✓ część naszych magazynów posiada konstrukcję tzw. „box in the box”, co oznacza, że strefa chłodzenia stanowi swoisty oddzielny budynek wewnątrz magazynu zewnętrznego. Dzięki temu tworzy się powietrzna strefa buforowa z temperaturami nawet o kilkanaście stopni Celsjusza niższymi niż panujące na zewnątrz – to z kolei oznacza oszczędności energii przy chłodzeniu,
- ✓ część doków załadunkowych, które obsługują ciężarówki z naczepami wyposażona jest w specjalne samopompujące się poduszki uszczelniające – zmniejszają one wydostawanie się zimnego powietrza z chłodni,
- ✓ dwa nasze magazyny posiadają certyfikację BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method), która potwierdza m.in. ich efektywność energetyczną.

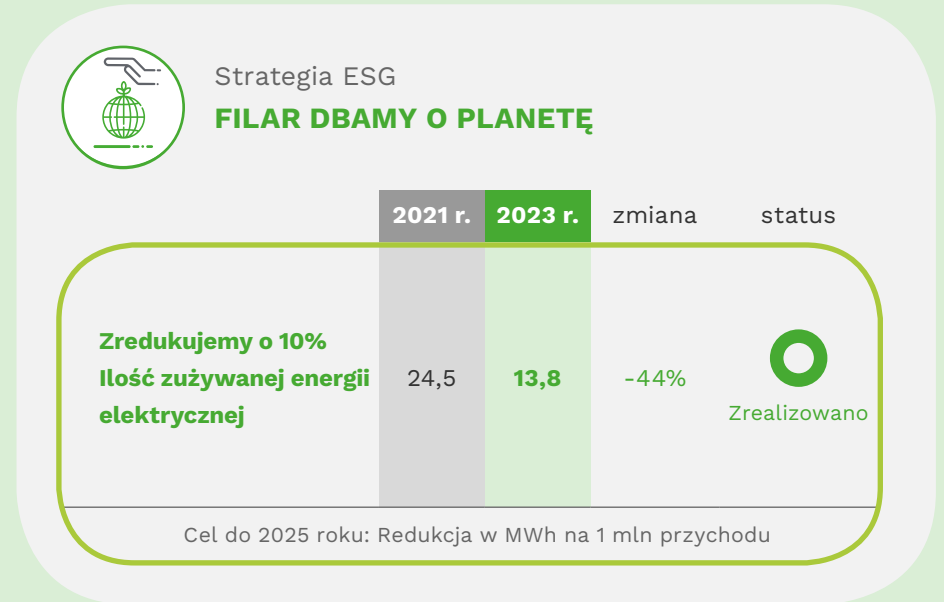


Dobra praktyka

W największych spółkach Grupy przeprowadziliśmy w 2023 roku projekt Bateria. Jego celem była redukcja zużycia energii w halach magazynowych i produkcyjnych, biurach i hostelach, analiza harmonogramów pracy urządzeń elektronicznych oraz zwiększenie świadomości pracowników na temat sposobów oszczędzania energii. W ramach "baterii" zrealizowano 45 projektów związanych m.in. z chłodzeniem, oświetleniem, produkcją sprężonego powietrza czy wentylacją. Wartość inwestycji przekroczyła 620 tys. zł, a wdrożone zmiany w całej Grupie umożliwią roczną redukcję energii na poziomie 2500 MWh.

W ramach projektu Bateria przeprowadzono również kampanię edukacyjną Bądź Green. W halach produkcyjnych, magazynach oraz hostelach umieściliśmy krótkie komunikaty graficzne przypominające o podstawowych zasadach związanych z ograniczaniem zużycia energii, wody i papieru.

Dodatkowo, zaprosiliśmy pracowników do konkursu Green Challenge, w którym można było zgłaszać pomysły na oszczędzanie energii. Zwycięskie projekty dotyczyły m.in. instalacji specjalnego systemu do sterowania grzaniem i chłodzeniem pomieszczeń w biurach w Zdunowie, opracowania listy kontrolnej dla urządzeń i oświetlenia w części produkcyjno-magazynowej oraz montażu przegród termicznych w naczepach umożliwiających transport produktów w różnych temperaturach.



BĄDŹ GREEN!

Wychodząc wyłącz światło. Dziękujemy!

Czy wiesz, że według badań zmiana nawyków pracowników może przyczynić się do zredukowania firmowego zużycia energii o 5%?

BĄDŹ GREEN!

Użyj tylko niezbędnej ilości ręcznika papierowego.

Na produkcję papieru przeznaczana się nawet 40% światowego wyrębu przemysłowego, a wyprodukowanie 1 kg papieru wymaga aż 250 litrów wody.

BĄDŹ GREEN!

Dokładnie zakręć kran!

Kąpiący kran oznacza straty wody sięgające nawet 5 tys. litrów w skali roku.

Energia z OZE



Po uruchomieniu projektowanych instalacji będziemy dysponować mocą około 2 MW z odnawialnych źródeł energii.

Na gruntach, które obecnie posiadamy przepisy uniemożliwiają nam budowę własnych farm wiatrowych. Farmy fotowoltaiczne mogą powstawać jedynie na gruntach V i VI klasy, czyli klas niższych niż grunty posiadane przez naszą Grupę. Jednocześnie nasze grunty położone są zbyt blisko zabudowań, aby można było na nich zainstalować farmę wiatrową.

W 2023 roku uruchomiliśmy w SVI nowoczesną instalację kogeneracji zasilanej gazem. W 2023 roku SVI zakupiła blisko 1,4 mln m³ gazu ziemnego oraz LNG. Gaz ten pozwolił na produkcję energii cieplnej oraz elektrycznej. Energia cieplna - w skali całego roku było to 19 274 MWh - została wykorzystana przez spółkę do ogrzewania upraw szklarniowych. Wyprodukowana energia elektryczna - 4 371 MWh - została zużyta przez SVI (2 021 MWh) oraz zakład Green Factory w Zdunowie (2 350 MWh). Całkowita ilość zakupionej energii elektrycznej oraz energii z kogeneracji w 2023 roku wyniosła 23 376 MWh.



Strategia ESG - **FILAR DBAMY O PLANETĘ**

	2021 r.	2023 r.	zmiana	status
Będziemy wykorzystywać 20% energii elektrycznej pochodzącej z własnych źródeł odnawialnych	0%	1,5%	1,5%	 W realizacji
Cel do 2025 roku: Redukcja w MWh na 1 mln przychodu				

W coraz większym zakresie chcemy wykorzystywać energię z własnych źródeł odnawialnych. Green Factory w zakładzie w Zdunowie w 2023 roku korzystał z własnej instalacji fotowoltaicznej o mocy 300 kWp. Uruchomiliśmy też dachową instalację fotowoltaiczną o mocy 50 kWp na budynku biurowym Green Crops i rozpoczęliśmy prace nad kolejnymi instalacjami w zakładach w Polsce, na Litwie i Węgrzech.



GRI 302-1

Zużycie energii w organizacji⁵ (MWh)

	2022 r.	2023 r.
Gaz ziemny	4 086,41	10 194,85
Olej napędowy	8 223,39	9 064,5
Olej opałowy	1 411,86	600,47
Benzyna	1 682,96	2 165,47
LNG	–	4 586,15
LPG	629,45	677,62
Węgiel	165,91	88,22
Pelet	9,6	–
Energia elektryczna	23 376,13	18 875,12*
SUMA	39 586	46 252



Zużycie paliwa

W 2023 roku w Green Crops korzystaliśmy z 56 maszyn rolniczych – niezbędnych do nowoczesnego prowadzenia działalności rolniczej. Ich pracę wykorzystywaliśmy – po uwzględnieniu podwójnego plonowania – na ponad 1 305 ha upraw, a całkowite zużycie paliwa wyniosło 426 609 litrów.

⁵ z wykorzystaniem przeliczników DEFRA

* Całkowite zużycie energii elektrycznej w 2023 roku wyniosło 23 261,55 MWh - ze względu na wytyczne do wskaźników GRI w tabeli nie ujęto energii wyprodukowanej w procesie kogeneracji.

GRI: 305-1 | 305-2 | 305-6



Strategia ESG - **FILAR DBAMY O PLANETĘ**

	2021 r.	2023 r.	zmiana	status
Zredukujemy o 10% zużycie paliw w pojazdach rolniczych	12,9	12,6	-3%	w realizacji
Cel do 2025 roku dla upraw polowych: Redukcja dotyczy ilości zużycia paliw w GJ na 1 hektar upraw polowych				

Zużycie paliw w pojazdach rolniczych

	2022 r.	2023 r.
Całkowite zużycie (GJ)	14 510,66	16 467,11
Zużycie na ha	12,2	12,6

Od lat stosujemy na polach praktyki ograniczające zużycie paliwa. Komputerowo planujemy możliwie najkrótsze trasy dla maszyn i łączymy zabiegi agrotechniczne tak, aby zmniejszyć liczbę przejazdów. Optymalizujemy też nasadzenia w taki sposób, aby dotarcie na pola maszyn koniecznych dla uprawy danego gatunku wiązało się z jak najmniejszą liczbą przejazdów.

Emisje Green Holding

W 2021 roku po raz pierwszy przeprowadziliśmy kalkulację emisji gazów cieplarnianych (GHG) powstałych w wyniku nadzorowanych przez nas procesów (Zakres 1) oraz zużycia zakupionej przez nas energii (Zakres 2), aby następnie móc dążyć do ich ograniczenia.

W 2021 roku emisje w Zakresie 1 wyniosły 7 245,55 Mg CO₂. Uwzględniały one emisje w wysokości 2 071 Mg CO₂ wynikające z uzupełnienia czynnika chłodniczego o masie 519,8 kg.

Było to spowodowane awarią instalacji w zakładzie w Ukrainie. Emisje te stanowiły aż 29% emisji zakresu 1 w 2021 roku. W analizie porównawczej za 2022 rok w stosunku do 2021 roku wpływ powyższego zdarzenia został wyłączony, wzięliśmy pod uwagę wielkość emisji w Zakresie 1 w 2021 w wysokości 4 718,69 Mg CO₂. Decyzja podyktowana jest dbałością, aby nie zawiązać wielkości redukcji spowodowanej jednorazowym zdarzeniem losowym mającym wpływ na wysokość emisję w roku bazowym.

W 2023 roku zmniejszyliśmy emisje GHG liczone metodą market-based o 26% oraz location-based o 8% w stosunku do roku 2021.

W Zakresie 1 nastąpił wzrost emisji o 40% w stosunku do roku bazowego 2021 z uwagi na uruchomienie własnej instalacji kogeneracji. W Zakresie 2 w przypadku metody market-based osiągnęliśmy 48% zmniejszenie emisji w stosunku do roku 2021, co wynika z wykorzystania własnej instalacji kogeneracji, gdzie spalany jest gaz ziemny, oraz wytwarzania energii we własnej instalacji PV. W przypadku Zakresu 2 obliczonego metodą location-based odnotowaliśmy spadek emisji o 26% w porównaniu do roku 2021. Wynika to ze zmniejszenia zużycia energii elektrycznej w porównaniu do roku 2021 oraz produkcji energii w kogeneracji (z tego względu wzrosła emisyjność zakresu 1, w którym uwzględnia się spalanie paliw w instalacjach własnych).

Emisje GHG w zakresie 1 i 2 (MgCO₂e)

Location-based:

	2021	2023	zmiana %
Zakres 1	4 718,69	6 621,97	40,3%
Zakres 2	14 661,68	10 881,92	-26%
SUMA	19 380,37	17 503,89	-10%



Market-based:

	2021	2023	zmiana %
Zakres 1	4 718,69	6 621,97	40%
Zakres 2	13 762,16	7 132,76	-48%
Suma	18 480,85	13 754,73	-26%



W 2023 roku nie zakupiono żadnych gwarancji pochodzenia. W przypadku obliczeń za pomocą metody market-based bazowano na wskaźnikach emisji pozyskanych od dostawców energii elektrycznej, a jeśli nie było to możliwe, to zostały wykorzystane wskaźniki residual mix Association of Issuing Bodies. Dzięki znacznemu spadkowi emisji, przy jednoczesnym wzroście przychodu, **w 2023 roku osiągnęliśmy znaczną redukcję wskaźnika intensywności emisji**, zarówno liczonego metodą location-based (-36%) jak i metodą market-based (-48%) w porównaniu z rokiem bazowym 2021.

Emisje biogeniczne ujmowane poza zakresami wyniosły w 2023 roku 157,37 Mg CO₂e.

Nasze emisje obejmują:

- **Zakres 1** - emisje bezpośrednie pochodzące ze spalania paliw we własnych lub nadzorowanych źródłach energii, w tym: spalanie w źródłach stacjonarnych (kotłach grzewczych na gaz ziemny, olej opałowy), spalanie w źródłach mobilnych, czyli pojazdach (benzyna, olej napędowy, LPG) użytkowanych przez spółki.

GRI 305-4

Intensywność emisji [Mg CO₂e (market-based) /1 mln przychodu]

2021	2023	zmiana %
19,1	10,0	-48%

- **Zakres 2** - emisje pośrednie pochodzące z wytworzenia zakupionej energii elektrycznej.

W 2023 roku w związku z uruchomieniem instalacji kogeneracji nastąpił wzrost zużycia gazu ziemnego o 51% w porównaniu do roku 2021. Zmalało przy tym zapotrzebowanie na energię elektryczną kupowaną od dostawców zewnętrznych o 20% w porównaniu do roku 2021.

Emisja GHG w zakresach 1 i 2 według źródła (Mg CO₂e)

Location-based:

Źródło emisji	2021	2023	zmiana %
Spalanie w źródłach mobilnych	2 530,71	2 823,79	11,58
Spalanie w źródłach stacjonarnych	1 675,27	3 350,99	100,03
Źródła rolnicze	759,17	407,81	-46
Czynniki chłodnicze	208,16	38,48	-81,51
Inne	0,84	0,89	6,22
Zakres 2			
Energia elektryczna	14 661,68	1 1430,25	-22,0%

Market-based:

Źródło emisji	2021	2023	zmiana %
Spalanie w źródłach mobilnych	2 530,71	2 823,79	11,58
Spalanie w źródłach stacjonarnych	1 675,27	3 350,99	100,03
Źródła rolnicze	759,17	407,81	-46
Czynniki chłodnicze	208,16	38,48	-81,51
Inne	0,84	0,89	6,22
Zakres 2			
Energia elektryczna	13 762,16	7 132,96	-47,7%

Największą emisję generuje nasza działalność produkcyjna, ze względu na energię wykorzystywaną do chłodzenia (53%). Działalność rolnicza to w większości emisje pochodzące z pojazdów rolniczych, które są niezbędne do prowadzenia upraw (37%). Pozostałą (10%) emisję stanowi nasza działalność magazynowo-logistyczna [podane udziały procentowe w odniesieniu do market-based].



Emisje GHG (w zakresie 1 i 2) według typu działalności (Mg CO₂e)

Location-based:

	2021	%	2023	%
Produkcyjna	11 758,04	61%	10 296,13	59%
Rolnicza	4 915,50	25%	4 888,81	28%
Magazynowo-logistyczna	2 706,78	14%	2 318,95	13%

Market-based:

	2021	%	2023	%
Produkcyjna	11 252,28	61%	7 318,51	53%
Rolnicza	4 745,21	26%	5 081,85	37%
Magazynowo-logistyczna	2 483,36	13%	1 354,37	10%

Emisje GHG (w zakresie 1 i 2) wg kraju działalności

Location-based:

	2021	%	2023	%
Litwa	823,02	4%	1 032,96	6%
Polska	17 457,08	90%	15 934,36	91%
Ukraina	704,69	4%	81,66	0%
Węgry	395,59	2%	454,91	3%

Market-based:

	2021	%	2023	%
Litwa	1 113,72	6%	1 697,35	12%
Polska	16 216,37	88%	11 354,57	83%
Ukraina	704,69	4%	81,66	1%
Węgry	446,03	2%	621,15	5%

Obliczenia emisji gazów cieplarnianych wykonaliśmy zgodnie z Protokołem Gazów Cieplarnianych według zaktualizowanej wersji: A Corporate Accounting and Reporting Standard revised edition oraz GHG Protocol Scope 2 Guidance Amendment to the GHG Protocol Corporate Standard. W ramach kalkulacji, tam gdzie było to możliwe, zastosowano wskaźniki zgodne z VI raportem IPPC

(Intergovernmental Panel on Climate Change) AR6. Pozostałe wskaźniki pochodzą z baz opublikowanych w wersji obowiązującej na rok 2023 przez DEFRA (Department for Environment Food and Rural Affairs) oraz KOBIZE (Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami).

GRI 305-7

Emisje GHG (w zakresie 1 i 2) w podziale na gazy cieplarniane (Mg CO₂e)

Location-based:

	2021	%	2023	%
Dwutlenek węgla	18 830,22	97%	17 013,99	97%
HFCs	208,16	1%	38,48	0,2%
Podtlenek azotu	333,91	2%	442,55	3%
Metan	8	0%	9,77	0,1%

Market-based:

	2021	%	2023	%
Dwutlenek węgla	17 930,75	97%	13 263,93	96%
HFCs	208,16	1%	38,48	0,3%
Podtlenek azotu	333,91	2%	442,55	3%
Metan	8	0%	9,77	0,1%






Dla metodyki market-based w zakresie 2 uwzględniono lokalne wskaźniki emisji energii elektrycznej (od dostawcy bądź na podstawie rekomendacji EIB Project Carbon Footprint Methodologies), a także dla Litwy i Węgier wskaźniki residual mix publikowane przez AIB (Association of Issuing Bodies).

Podczas obliczeń za rok bazowy przyjęto 2021, czyli moment, kiedy po raz pierwszy zostały przeprowadzone kalkulacje emisji GHG. **W stosunku do roku ubiegłego nie zastosowano znaczących zmian w metodyce obliczeń** (za znaczące uznano zmianę emisji o 5% zgodnie z obecną praktyką rynkową), np. zmiany wskaźnika czy rozszerzenia kalkulacji o nowe źródło emisji.



Strategia ESG - **FILAR DBAMY O PLANETĘ**

	2021	2023	zmiana	status
Zredukujemy o 30% intensywność emisji gazów cieplarnianych (Zakres 1 i 2)	19,14	10,04	-48%	 zrealizowano
Cel do 2030 roku: Redukcja emisji Mg CO ₂ na 1 mln przychodu obliczonych metodą market-based				
Będziemy posiadać 10% samochodów osobowych niskoemisyjnych i zeroemisyjnych	1,5%	16%	+1 066%	 zrealizowano
Cel do 2030 roku: Redukcja emisji Mg CO ₂ na 1 mln przychodu obliczonych metodą market-based				
100% pojazdów obsługiwanych przez przewoźników zewnętrznych będzie posiadało normę spalania EURO 5 i 6	94,5	94,6	+0,1%	 w realizacji
Cel do 2025 roku dla GFL				



Woda

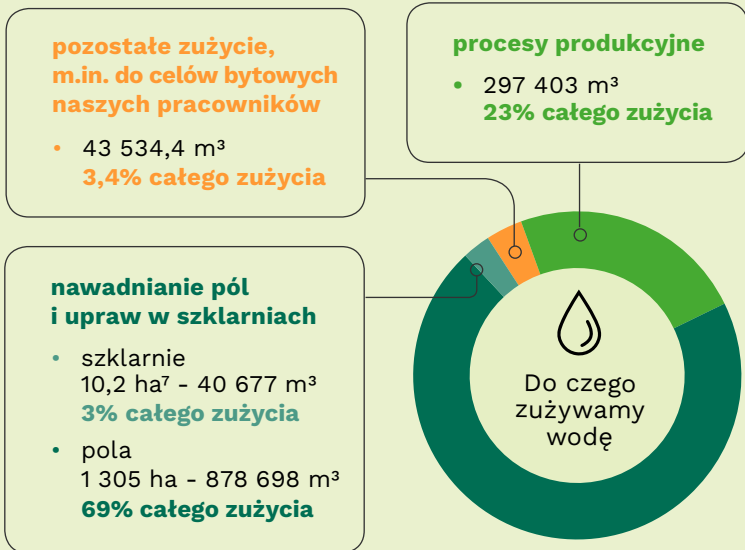
GRI: 303-1 | 303-5

Nasze ambicje i zobowiązania związane z wykorzystaniem wody w Grupie Green Holding uregulowaliśmy w strategii ESG.

Zgodnie z nią chcemy do 2025 roku zmniejszyć o 5%⁶ ilość pobieranej wody do nawadniania upraw i produkcji, czyli dwóch obszarów odpowiadających za większość zużywanej przez nas wody. W 2023 roku pobór wody w całej Grupie wyniósł 1 260 312,3 m³. W organizacji używamy tylko wodę studką - w większości jest to woda gruntowa pochodząca z naszych studni głębinowych.

W spółkach produkcyjnych i zajmujących się uprawą konsekwentnie wdrażamy rozwiązania mające na celu kontrolę i redukcję zużycia wody wszędzie tam, gdzie jest to możliwe bez szkody dla upraw i jakości produktów. W całej Grupie przestrzegamy wszystkich zapisów posiadanych pozwoleń wodnoprawnych i stosujemy się do innych regulacji związanych z gospodarką zasobami wodnymi.

Zużycie wody według sposobu wykorzystania



⁶ w m³ na 1 ha upraw

⁷ uwzględniając podwójne plonowanie



Jak oszczędzamy wodę?

Uprawy

- **Praktyką w Green Crops jest dostarczanie roślinom dokładnie tyle wody, ile potrzebują w danym momencie**, ponieważ nawet jednorazowa pomyłka w nawadnianiu pól może doprowadzić do utraty zbiorów. Na polach uprawnych wdrożyliśmy sformalizowane procedury i szczegółowy harmonogram nawadniania minimalizujące możliwość błędów ludzkich – zarówno pod względem niedostatecznego nawodnienia roślin, jak i ich „przelania”. **Co tydzień w spółce zbiera się Rada Agronomii, która decyduje o nawadnianiu na kolejne siedem dni**, biorąc pod uwagę przede wszystkim warunki pogodowe. Wytyczne przekazywane są do Dyrektora nawadniania i stamtąd trafiają do pracowników. Spółka zainstalowała również precyzyjną aparaturę pomiarową przy ujęciach wody, która pozwala na bieżący monitoring i weryfikację realizowanych codziennie planów nawadniania.
- **Na 20 ha pól zainwestowaliśmy w innowacyjny system zraszaczy** opracowany specjalnie dla m.in. upraw specjalnych oraz młodych liści. Rozwiązanie pozwala nie tylko na zmniejszenie o około 10% ilości zużywanej wody, ale również znacznie poprawia jakość nawadniania roślin. Dodatkowo, warzywa produkowane z rozsady są nawadniane kropelkowo specjalnymi taśmami (T tape), które pozwalają zaoszczędzić wodę dostarczając ją wprost do systemu korzeniowego.
- **Zainstalowaliśmy zaawansowane stacje meteorologiczne** do prowadzenia ciągłych pomiarów opadów, temperatury i nasłonecznienia upraw.
- **Około 50% powierzchni pól ma zainstalowany system automatycznych czujników pomiarowych** wilgotności gleby w strefie korzeniowej.
- Wszystkie studnie głębinowe mają zainstalowany monitoring zużycia wody pozwalający precyzyjnie określić jej dzienne zużycie.
- Każda studnia głębinowa ma zainstalowany monitoring lustra wody, który na bieżąco weryfikuje odpowiednią intensywność wykorzystania pokładu wody.
- Rozwijamy uprawy hydroponiczne w szklarniach.
- Zamykamy obieg wody w uprawach szklarniowych. Woda deszczowa z około 1,5 ha szklarni SVI jest zbierana w specjalnym zbiorniku retencyjnym o pojemności 5 700 m³.
- W szklarniach dostosowujemy nawadnianie roślin do potrzeb konkretnej rośliny w konkretnej fazie wzrostu, pory dnia i temperatury na zewnątrz. 100% wody, która nie zostanie wchłonięta przez rośliny w szklarniach SVI jest odzyskiwane, oczyszczane i używane ponownie do nawadniania.
- Woda, którą rośliny szklarniowe szczególnie jesienią i zimą wydają przez liście jest odzyskiwana poprzez specjalny system kurtyn i osuszania. Po oczyszczeniu woda jest z powrotem używana do nawadniania.

Produkcja

- W Green Factory w Polsce, na Węgrzech i Litwie największe zużycie wody związane jest z koniecznością mycia dostarczonych warzyw. Spółki zoptymalizowały zużycie wody poprzez wdrożenie standaryzacji tych procesów i precyzyjnie określając liczbę m³ konieczną do umycia określonej wagi warzyw.
- Od 2023 roku mycie warzyw w Green Factory odbywa się według specjalnego harmonogramu ograniczającego konieczność zrzutów wody z myjek zanurzeniowych – dzięki temu rozwiązaniu spółka oszczędza około 15 m³ na dobę.
- We wszystkich naszych zakładach dbamy o sprawność instalacji prowadząc regularne przeglądy i uszczelnienia pomp i zaworów.

GRI 303-3

Pobór wody w 2023 roku wg. źródła

Woda powierzchniowa **7 737 m³**

Woda gruntowa **1 212 321,3 m³**

Woda zakupiona **40 254 m³**

Zużycie wody na 1 ha upraw wyniosło w 2023 roku 699 m³ – o ponad 150 m³ więcej niż w roku 2022. Zwiększone wykorzystanie wody jest związane bezpośrednio z warunkami pogodowymi. Z szacunków ekspertów Green Crops wynika, że ilość zużytej wody aż w 80% zależy właśnie od pogody, a rok 2023 był w Polsce drugim najcieplejszym rokiem od 1951 roku, od kiedy prowadzona jest klasyfikacja rangowa średniej temperatury rocznej w Polsce⁸ Przeciętna suma opadów w połączeniu z wyższymi niż średnia temperaturami przyczyniła się do utraty wilgoci z powierzchni gruntu i zwiększyła konieczność nawadniania upraw.



Strategia ESG - **FILAR DBAMY O PLANETĘ**

	2021	2023	zmiana	status
Zredukujemy o 5% ilość pobranej wody wykorzystywanej do nawadniania (m³/ha)	548	699	+27%	w realizacji
Cel do 2025 roku dla upraw polowych i SVI				
Zredukujemy o 5% ilość pobranej wody wykorzystywanej w procesach produkcyjnych (m³/1000 sprzedanych produktów)	2,04	1,48	-27,5%	zrealizowano
Cel do 2025 roku dla Primavega i Green Factory				

⁸ <https://tiny.pl/jv33hr1j>



Ochrona bioróżnorodności

GRI 304-2

Ochrona różnorodności biologicznej jest jednym z zadań Green Crops - spółki, która na ponad 1 300 hektarach⁹ pól produkuje około 25 tysięcy ton warzyw rocznie. Zarządzanie różnorodnością biologiczną uregulowane zostało w:

- Strategii ESG, która zobowiązuje całą Grupę do rozwoju upraw spełniających założenia rolnictwa regeneratywnego,
- Planie Ochrony Bioróżnorodności przyjętym przez Green Crops – plan to lista celów i zadań sprzyjających różnorodności biologicznej,
- Polityce systemu jakości, bezpieczeństwa, środowiska, etyki i bioróżnorodności w Green Crops, która w części środowiskowej jest zobowiązaniem do działania w sposób zapewniający ochronę bioróżnorodności.

Wsparcie bioróżnorodności traktujemy nie tylko jako ekologiczne zobowiązanie, ale również jako sposób na zwiększenie odporności zbiorów na choroby i poprawienie jakości gleby i upraw. Stosujemy praktyki rolnictwa zrównoważonego ograniczając wpływ na środowisko, efektywnie wykorzystując zasoby, optymalizując stosowanie nawozów i chroniąc różnorodność biologiczną.



Strategia ESG
FILAR DBAMY O PLANETĘ



status

Uprawy spełniające założenia rolnictwa regeneratywnego



Cel dla upraw polowych i SVI

	2021	2023	zmiana	status
Zredukujemy o 5% zużycie nawozów mineralnych	0,77	0,67	-13%	zrealizowano
Cel dla upraw polowych				
Zwiększenie upraw organicznych do 45 ha	0	49,56¹⁰ ha	100%	zrealizowano
Cel dla upraw polowych				

⁹ dane po uwzględnieniu podwójnego plonowania
¹⁰ uwzględniając podwójne plonowanie

Dodatkowo, około 6% gruntów rolnych należących do Green Crops zostało przeznaczone pod uprawy ekologiczne, co potwierdza uzyskany certyfikat rolnictwa ekologicznego. Do ochrony tych upraw wdrażamy różne technologie wykorzystujące m.in. metody fizyczne, mechaniczne i agrotechniczne. Zwalczanie chwastów prowadzimy z wykorzystaniem wysokich temperatur bądź pielników mechanicznych z zaawansowanymi systemami optycznymi będącymi w stanie odróżniać rośliny uprawiane od chwastów. W ochronie przed szkodnikami wykorzystujemy specjalne siatki tworzące naturalne bariery uniemożliwiające dostęp do roślin szkodliwym owadom. Technologie te po dopracowaniu wdrażamy również w uprawach konwencjonalnych, w celu ograniczenia ilości stosowanych chemicznych środków ochrony.

Rolnictwo zrównoważone i regeneratywne

Zgodnie z definicją przygotowaną przez Polskie Stowarzyszenie Zrównoważonego Rolnictwa i Żywności¹¹, rolnictwo zrównoważone to wszelkie działania ograniczające wpływ rolnictwa na środowisko, umożliwiające bardziej efektywne i przyjazne dla środowiska wykorzystanie zasobów, np. gleby, ziemi, wody, maszyn, środków ochrony roślin, nasion, nawozów czy energii, przy zachowaniu opłacalności produkcji rolniczej i jej akceptacji społecznej. **Zrównoważone praktyki rolnicze pozwalają efektywniej korzystać ze środków produkcji oraz lepiej chronić środowisko i otoczenie, w którym gospodarstwo funkcjonuje.**

Do najważniejszych praktyk regeneratywnych zaliczają się:

- ✓ optymalne stosowanie środków produkcji takich jak nawozy, środki ochrony roślin, maszyny czy nasiona,
- ✓ rozważne wykorzystanie gleby,
- ✓ okrycie gleby roślinnością przez cały rok przy wykorzystaniu poplonów w płodozmianie,
- ✓ rozwój bioróżnorodności na polu, jego obrzeżach i całym gospodarstwie,
- ✓ odpowiednie korzystanie z ukształtowania terenu wokół gospodarstw.



¹¹ <https://rolnictwozrownowazone.pl/rolnictwo-zrownowazone/co-to-jest-rolnictwo-zrownowazone/>

Co robimy, aby chronić bioróżnorodność:



ponad 3% powierzchni naszych upraw traktujemy jako naturalne siedliska; nie prowadzimy na nich upraw, tworząc m.in. łąki kwietne,



późną jesienią w sąsiedztwie pól układamy hałdy kamieni lub gałęzi, **pomagając w przezimowaniu wielu gatunkom zwierząt,**



nie grodzimy naszych pól, starając się wytyczać w ich obrębie szlaki migracyjne dla zwierząt umożliwiające swobodną i bezpieczną migrację,



w otoczeniu naszych pól pozostawiamy miejsca lęgowe dla ptaków oraz schronienia i miejsca spoczynku dla zwierząt wspomagających naszą walkę ze szkodnikami,



budujemy miejsca spoczynkowe dla ptaków drapieżnych,



stosujemy poplon i rośliny okrywowe na ponad połowie powierzchni naszych pól, stwarzając korzystne warunki dla przezimowania mikrobiomu glebowego; spowalnimy erozję i dostarczamy pożywienia dla różnych mikroorganizmów,



ograniczamy koszenie rowów pomiędzy polami,



zamiast zubożających bioróżnorodność chemicznych herbicydów **pozbywamy się chwastów mechanicznie** – nasze pielniki optyczne rozpoznają chwasty i pozbywają się ich bez szkody dla upraw i żyjących w glebie organizmów,



dookoła pól pozostawiamy tzw. pasy barierowe – kilkumetrowe pasy ziemi, które dają nam gwarancję, że **na nasze pola nie przedostaną się substancje chemiczne zubożające bioróżnorodność** z pól sąsiednich, nie zarządzanych przez Green Crops,



starannie testujemy i wybieramy nasiona oraz uprawiane odmiany – odporne na choroby uprawy nie wymagają ochrony chemicznej, a tym samym nie stanowią zagrożenia dla bioróżnorodności na naszych polach.



W 2023 wszystkie gospodarstwa Green Crops posiadały certyfikat GLOBAL G.A.P Biodiversity potwierdzający zaangażowanie gospodarstw rolnych w ochronę i wspieranie bioróżnorodności. Certyfikacja GLOBAL G.A.P. Biodiversity skupia się na praktykach, które pomagają zachować naturalne siedliska, chronić dziką faunę i florę oraz promować różnorodność biologiczną na terenach rolniczych.

W stosowane w naszych gospodarstwach praktyki zrównoważonego rolnictwa wpisuje się Plan Ochrony Bioróżnorodności na lata 2022-2025.

Plan stawia przed Green Crops 10 celów związanych m.in. z bioróżnorodnością – część z nich została spełniona już w 2023 roku.

Cel	Oczekiwany rezultat	Stan na 2023 rok
Zwiększenie bioróżnorodności na polach	Przeznaczenie 3% pól uprawnych pod nasadzenia pasów zieleni	✓
Zwiększenie efektywności wykorzystania wody do nawadniania	Redukcja zużycia wody do nawadniania o 5% na hektar upraw	W realizacji (więcej szczegółów w podrozdziale dotyczącym zużycia wody na str. 40)
Ochrona i wspieranie zagrożonych gatunków zwierząt poprzez budowę hałd drewna lub kamieni w okresie zimowym	Złożenie hałd kamieni lub gałęzi w sąsiedztwie pól na okres zimowy (tj. od listopada do marca)	✓
Zapewnienie siedlisk i zimowisk dla pożytecznych i innych dzikich zwierząt oraz wkład w kluczowe usługi ekosystemowe	Posadzenie 200 drzew w strefach zielonych przy polach uprawnych	✓
Redukcja nadmiaru azotu mineralnego stosowanego w nawozach	Poziom 1: > 120 kg N/ha, Poziom 2: 50 -120 kg N/ha	✓
Zapobieganie erozji i utracie gleby przez skrócenie okresu pozostawiania gołej gleby	Zmniejszenie erozji gleby poprzez stosowanie poplonów na 20% pól uprawnych	✓
Ograniczenie stosowania pestycydów	Redukcja o 5%	✓
Umożliwienie migracji zwierząt	Brak ogrodzeń na polach uprawnych	✓
Zwiększenie ilości stosowanych nawozów ekologicznych	Wzrost o 30%	✓



Dobra praktyka

Z okazji 25-lecia Green Factory posadziliśmy 2 500 drzew i krzewów wokół Zdunowa.

Do pomocy zaprosiliśmy pracowników, których na koniec nasadzeń zaprosiliśmy na ognisko z ciepłym posiłkiem w Pałacu Zdunowo.



Odpady i surowce

Największa ilość odpadów związanych z działalnością naszych spółek to odpady zielone, czyli surowce pochodzenia roślinnego powstające podczas obróbki warzyw lub z jakichkolwiek przyczyn nienadające się do sprzedaży. Są one w dużej mierze odbierane przez biogazownie, gdzie produkowana jest z nich energia elektryczna i ciepła. Obok odpadów zielonych, największymi kategoriami odpadów są papier i tektura oraz tworzywa sztuczne używane w naszych zakładach do pakowania produktów.

W 2023 roku zmniejszyliśmy ilość wytworzonych odpadów o blisko 26%

306-1

Wytworzone odpady według ich rodzaju (t)

	2022 r.	2023 r.
Odpady zielone	4 382	3 146
Papier i tektura	1 260	839
Pozostałe opakowania	381	359
Tworzywa sztuczne	432	496
Pozostałe odpady	79	86
SUMA	6 534	4 881

Ilość wytworzonych odpadów wg sposobu zagospodarowania (t)

	2022 r.	2023 r.
Przekazanie do biogazowni	3 640	3 146*
Recykling	1 453	640
Przekazane na składowiska	1 074	654
Spalanie bez odzysku energii	330	80
Ponowne użycie	23	15
Spalanie z odzyskiem energii	1	1 097
Inne formy zagospodarowania	2,3	3,3

*-odpady z fabryki w Niepruszewie są przekazywane jako produkt paszowy. Wyczerpania uwzględniają szacunki wagi przekazywanych odpadów

GRI: 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

Zmniejszamy masę odpadów redukując zużycie surowców i materiałów. W sposób systemowy podchodzimy do opakowań, redukując ich wagę zawsze tam, gdzie jest to możliwe i może się odbyć bez straty dla jakości naszych produktów. Naszym ‘opakowaniowym doświadczeniem’ dzielimy się również z klientami, dla których produkujemy ich marki własne – proponujemy im ekologiczne rozwiązania oraz możliwe do zastosowania technologie ograniczające wielkość i wagę opakowań.

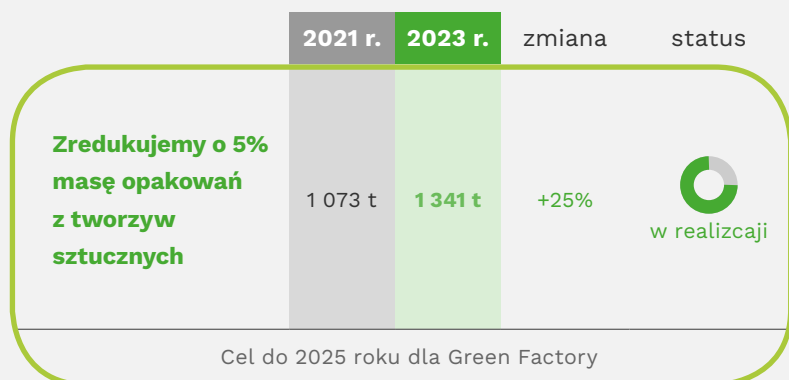
W wielu naszych produktach osiągnęliśmy technologiczną granicę odchudzania opakowań. Ich dalsza redukcja przy obecnie dostępnych technologiach nie mogłaby się odbyć bez straty dla świeżości warzyw lub trwałości opakowania.





Strategia ESG

FILAR DBAMY O PLANETĘ



Do toreb z sałatkami, przed ich szczelnym zamknięciem, pompujemy specjalną mieszaninę gazów, co pozwala nam dłużej utrzymać świeżość warzyw i przeciwdziałać marnowaniu żywności. Projektując nasze opakowania musimy uwzględnić przepuszczalność folii i związaną z tym jej grubość – chcąc dłużej zachować świeżość zmuszeni jesteśmy niekiedy do używania grubszej folii.

Jak zmniejszamy ilość odpadów i redukujemy wykorzystane materiały:

- ✓ **Od lat dostarczamy do restauracji McDonald’s w regionie CEE m.in. pociętą sałatę.** W 2023 roku zmniejszyliśmy grubość folii, w którą ją pakujemy o 25%. Dodatkowo zamiast kartonów zaczęliśmy używać skrzynek wielorazowych.
- ✓ **Dostarczając towar do dużych sieci spożywczych zoptymalizowaliśmy wymiary kartonów** tak, aby na jednej palecie mieściło się ich 96 zamiast 64.
- ✓ **Zmniejszyliśmy gramaturę misek do Lunch Boxów**- nowe ważą 17,2 grama, czyli o 27% mniej niż poprzednio stosowane.
- ✓ **Około 95% papierowych opakowań zbiorczych w naszych zakładach produkcyjnych ma certyfikat FSC** poświadczający odpowiedzialną gospodarkę leśną.
- ✓ **Wdrożyliśmy projekt odzyskiwania i ponownego używania doniczek do uprawy** naszych warzyw hydroponicznych. Dzięki udoskonaleniu procesu uprawy wysyłamy produkty bez doniczek. Zdejmuje je jeszcze na etapie zbioru, zostawiając sam torf z bryłą korzeniową i tak pakujemy rośliny do woreczków. Odzyskane w ten sposób doniczki są ponownie wykorzystywane w szklarniach.
- ✓ **Cieńszą folię ma też od 2023 roku część sałatek Fit&Easy** – opakowanie o grubości 35 mikronów zastąpiliśmy folią 30 mikronów. Nie możemy tego rozwiązania wprowadzić do wszystkich produktów Fit&Easy ze względu na specyficzne potrzeby ochronne niektórych warzyw, np. sałaty lodowej, która wymaga pakowania w folię o grubości co najmniej 35 mikronów.
- ✓ **Popularne Lunchboxy sprzedajemy w części sieci handlowych bez papierowej owijki.** Prezentowane na niej wcześniej ważne informacje o zdrowym żywieniu i wartościach odżywczych drukujemy bezpośrednio na opakowaniu.



Strategia ESG - **FILAR DBAMY O PLANETĘ**

	2021	2023	zmiana	status
Zredukujemy do zera ilość skrzynek jednorazowego użytku stosowanych do transportu surowców	315 588	204 176	-35,3%	w realizacji
Cel do 2025 roku dla Primavega i Green Factory: Dotyczy transportu od stałych dostawców				
Zredukujemy do zera ilość palet jednorazowego użytku stosowanych do transportu surowców	95 592	91 985	-3,7%	w realizacji
Cel do 2025 roku dla Primavega: Dotyczy transportu od stałych dostawców				

Warzywa dostarczane z naszych gospodarstw do zakładów produkcyjnych przewożymy we własnych skrzynkach, które są wielokrotnie wykorzystywane

– ograniczamy tym samym znacząco liczbę odpadów związanych z naszą działalnością. Skrzynki są wykonane z wytrzymałego i nadającego się do naprawy tworzywa sztucznego, dlatego służą nam przez długie lata. Te, których naprawić się nie da – przekazujemy do recyklingu.

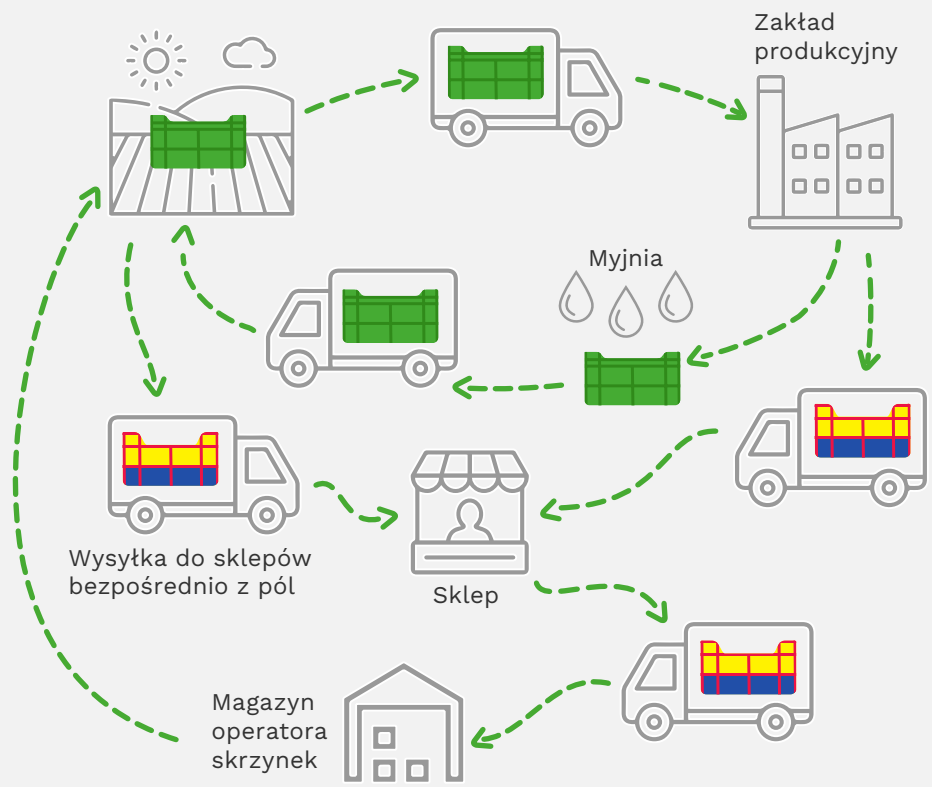
Przygotowane do wysyłki do klientów produkty (zarówno z zakładów, jak i te wysyłane prosto z pól i szklarni) są pakowane do skrzynek, których wielkość, rodzaj i materiał zależą od ustaleń z konkretną siecią handlową.



W wielu sytuacjach w porozumieniu z klientami korzystamy z wynajmu tzw. skrzynek systemowych, które na rynku oferują zewnętrzne podmioty. To one są w tym rozwiązaniu odpowiedzialne za dostarczenie skrzynek do naszych lokalizacji i późniejszy odbiór od klienta oraz dalsze zagospodarowanie. Podmiotem oferującym taką usługę jest m.in. PWU IFCO. Dzięki tylko współpracy z tą jedną firmą nasze spółki produkcyjne **Primavega i Green Factory w 2023 roku ograniczyły:**

- emisję CO₂ o ponad 200 tys. ton
- zużycie wody o 3 917 m³
- zużycie energii o 13 996 GJ
- masę odpadów stałych o 112,7 tys. kg.



Nasze skrzynki



 - Skrzynki Green Holding  - Skrzynki systemowe

Skrzynki – zarówno przewożone do naszych zakładów, jak i później bezpośrednio do klientów – ustawiane są na paletach. Nasze spółki, zgodnie z rynkową normą, w zdecydowanej większości przewozów korzystają z systemu wynajmu palet. Palety są do nas dostarczane przez zewnętrzną firmę, która również odbiera je od naszych klientów po rozpakowaniu towaru.





GRI 301-1

Wykorzystane palety i skrzynki (szt.)

	2022 r.	2023 r.
Skrzynki jednorazowe	316 235	204 176
Skrzynki wielorazowe	1 546 320	1 709 262
Palety jednorazowe	84 195	91 985
Palety wielorazowe	109 968	396 509

Wykorzystane materiały odnawialne¹² (t)

Surowce pochodzenia roślinnego	60 837	65 729
Karton	2 220	1 798
Drewno	1018	969
Półprodukty żywnościowe (np. dressingi do dań gotowych)	950	1 131
Nabiał	274	606
Mięso i ryby	327	359
Papier	4	7

Wykorzystane materiały nieodnawialne¹³ (t)

Tworzywa sztuczne	1 010	1 642
Nawozy	966	1 003
Taśmy nawadniające	19	37
Substancje chemiczne	23	77
Pestycydy	9	9

¹² Materiał odnawialny to materiał pochodzący z bogatych zasobów, które są szybko uzupełniane w wyniku naturalnych procesów. Dane nie uwzględniają materiałów opakowaniowych produktów sprzedawanych pod markami Grupy Green Holding.

¹³ Materiał nieodnawialny to materiał pochodzący z wyczerpywalnych zasobów, które nie mogą być uzupełnione w wyniku krótkich naturalnych procesów. Dane nie uwzględniają materiałów opakowaniowych produktów sprzedawanych pod markami Grupy Green Holding.



Wykorzystujemy plastikowe tacki rPET w 100% z recyklatu, a 99% wszystkich naszych opakowań nadaje się do recyklingu. Stosujemy też worki GreenPE w 60% z trzciny cukrowej do pakowania produktów naszej marki Plant Love.



Green Holding

3. Pracownicy



Nasz zespół

W 2023 roku zatrudniliśmy 1 243 osoby¹⁴ - o blisko 150 więcej, niż w roku 2022.

Oferujemy stabilne miejsca pracy, możliwości rozwoju zawodowego oraz zatrudnienie oparte na wartościach etycznych i jasnych, znanych pracownikom zasadach. We wszystkich naszych spółkach obowiązują spójne przepisy dotyczące regulaminu pracy, sposobu naliczania wynagrodzenia oraz świadczeń pozapłatowych. Wspólny dla wszystkich pracowników każdej z firm tworzących Grupę jest również Kodeks Postępowania Pracowników. Dodatkowo, każda z naszych spółek przyjęła

i wdrożyła dostosowany do swojej specyfiki pakiet polityk i procedur regulujących od strony formalnej kwestię zatrudnienia. Dokumenty te opisują m.in. kwestie rekrutacji i szkoleń, funkcjonowania zakładowych funduszy świadczeń socjalnych oraz premiowania i zasad pracy zdalnej.

Rozumiemy znaczenie stabilności i pewności zatrudnienia. Większość naszych pracowników zatrudniamy w pełnym wymiarze godzin, na pełnoetatowych, stałych umowach o pracę.



¹⁴ dane HR za 31.12.2023

Wybrane praktyki i podstawy zarządcze HR w 2023 roku

Praktyki

Uprawy

- ✓ **Green Crops posiada certyfikat GLOBAL G.A.P. GRASP** oceniający społeczne praktyki w gospodarstwach rolnych. Certyfikat potwierdza, że spółka stosuje odpowiednie praktyki zarządzania zasobami ludzkimi oraz dba o warunki pracy swoich pracowników. Certyfikacja obejmuje m.in. zgodność z przepisami prawa pracy, kwestię zakwaterowania, wynagrodzeń, bezpieczeństwo pracy oraz przestrzeganie praw pracowników.
- ✓ **W 2023 roku odświeżyliśmy w Green Crops naszą procedurę on-boardingową** i rozszerzyliśmy zakres szkoleń dla nowych pracowników.

- ✓ **Dbamy o integrację pracowników zapraszając w wolnym czasie na wspólne wycieczki.** Raz w roku organizujemy wspólną imprezę integracyjną dla wszystkich osób zatrudnionych - w 2023 roku w wydarzeniu wzięli również udział pracownicy Primavega.
- ✓ **W Green Crops zatrudniamy pracowników z wielu krajów.** Każda narodowość ma swojego przedstawiciela, który reprezentuje pracowników w rozmowach dotyczących szeroko pojętych kwestii etycznych i socjalnych. Przedstawiciele uczestniczą

m.in. w spotykaniach dotyczących wykorzystania Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz oceny ryzyka zawodowego.

- ✓ **Około 300 pracowników sezonowych Green Crops jest zakwaterowanych w hostelach należących do spółki lub przez nią wynajmowanych.** W każdym z tych miejsc utrzymywane są pełne standardy bezpieczeństwa, strefy socjalne wyposażone są w sprzęt AGD. Zakwaterowanie jest darmowe, pracownicy pokrywają koszty mediów.

Wybrane regulacje

- Regulamin premiowania
- Regulamin gospodarowania środkami ZFŚS
- Deklaracja dobrych praktyk socjalnych
- Procedura przyjmowania, składania skarg/wniosków

Produkcja

- ✓ **W Green Factory w Polsce:**
 - rozpoczęliśmy przygotowania do wdrożenia cyklicznych rozmów rocznych, w czasie których wraz z pracownikami będziemy określali indywidualne cele i mierniki.
 - zorganizowaliśmy cykl spotkań Poznajmy Się. Pracownicy różnych działów przygotowywali w luźniejszej formule prezentację swoich pracowników oraz ich – nie zawsze służbowych – specjalizacji.
 - mamy zwyczaj celebrowania kalendarza dni nietypowych – dla

pracowników w 2023 roku zorganizowaliśmy m.in. Dzień Doceniania Pracownika, Dzień Truskawki, Dzień Pizzy i Dzień Muzyki.

- zorganizowaliśmy konkursy plastyczne dla dzieci pracowników.
- wprowadziliśmy jasne i obowiązujące we wszystkich lokalizacjach kryteria kar porządkowych dla pracowników. Ze względu na produkcję żywności stosujemy w spółce restrykcyjne zasady dotyczące przeby-

wania w strefie produkcyjnej. Konsekwencje złamania tych reguł – m.in. ostrzeżenia i nagany – są od 2023 roku uspołnione w każdym zakładzie produkcyjnym i nie zależą od pojedynczych decyzji przełożonych.

- ✓ **Green Factory Hungary zorganizowało w 2023 roku tygodniowe półkolonie dla dzieci pracowników,** podczas których zapewniono 8-godzinną opiekę, umożliwiającą łączenie obowiązków rodzicielskich z pracą.

- Regulamin ZFŚS
- Procedura przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji
- Regulamin uczestnictwa w kursach językowych
- Procedura rekrutacji i adaptacji
- Procedura notyfikacji naruszeń
- Polityka Praw Człowieka
- Procedura Zatrudniania Pracowników
- Procedura udzielania kar porządkowych
- Procedura przyjmowania skarg i wniosków

Praktyki

Transport

- ✓ W GFL działa Grupa Fajnych Ludzi, nieoficjalne, wspierane przez Zarząd grono pracowników na różnych stanowiskach, którzy inicjują socjalne zmiany i integracyjne wydarzenia w firmie. Grupa spotyka się dwa razy w miesiącu, a celem jej aktywności jest działanie na rzecz pracowników i lokalnych społeczności, m.in. zakup roślin doniczkowych do biur, remont łazienek, wolontariat na rzecz jednego z domów dziennej opieki dla dzieci i młodzieży.
- ✓ W 2023 roku z okazji 15-lecia GFL zorganizowaliśmy imprezę integracyjną połączoną z quizem dotyczącym wiedzy o firmie.
- Pracownicy z najdłuższym stażem otrzymali nagrody jubileuszowe.
- ✓ Stworzyliśmy w GFL osobne stanowisko Rekrutera, czyli osoby, która odpowiada za pozyskiwanie pracowników oraz wdrażanie ich do pracy.

Wybrane regulacje

- Regulamin premiowania
- Regulamin ZFŚS
- Regulamin pracy zdalnej
- Regulamin wynagrodzenia za dyżur

Administracja

- ✓ Mimo braku formalnie wdrożonego Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych pracownicy spółki Green Holding otrzymują tożsame świadczenia socjalne jak osoby zatrudnione w innych spółkach Grupy.
- ✓ Podczas integracji spółek Green Business Centre i Green Holding wsparliśmy Fundację Przyjaciele Braci Mniejszych zbiórką na rzecz Schroniska w Nowym Dworze Mazowieckim, skąd pochodzi wielu naszych pracowników. Psim mieszkańcom schroniska w Nowym Dworze Mazowieckim przekazaliśmy zapas karmy i nowe budy dla psów, które wspólnie konstruowaliśmy w czasie spotkania integracyjnego.

- Regulamin pracy zdalnej
- Polityka bezpieczeństwa informacji



GRI 2-7

Pracownicy Grupy Green Holding według kraju zatrudnienia:

Kraj	Wymiar zatrudnienia	Płeć	Liczba pracowników	2022 rok	2023 rok
Polska	Czas nieokreślony	mężczyźni	351	872	982
		kobiety	425		
	Czas określony	mężczyźni	112		
		kobiety	94		
Ukraina	Czas nieokreślony	mężczyźni	35	47	85
		kobiety	50		
	Czas określony	mężczyźni	0		
		kobiety	0		
Węgry	Czas nieokreślony	mężczyźni	27	58	56
		kobiety	29		
	Czas określony	mężczyźni	0		
		kobiety	0		
Litwa	Czas nieokreślony	mężczyźni	48	120	120
		kobiety	72		
	Czas określony	mężczyźni	0		
		kobiety	0		

Pracownicy Grupy Green Holding według wymiaru zatrudnienia:

Wymiar czasu pracy	Płeć	2022 rok	2023 rok
Pełny wymiar czasu pracy	mężczyźni	480	447
	kobiety	593	479
Niepełny wymiar czasu pracy	mężczyźni	17	120
	kobiety	7	188
Niegarantowany czas pracy	mężczyźni	0	6
	kobiety	0	3

Sezonowo korzystaliśmy w 2023 roku również z pomocy osób wykonujących pracę dla Green Holding, ale niebędących formalnie naszymi pracownikami. Od wiosny do jesieni co roku korzystamy z pomocy pracowników sezonowych przy zbiorach, pracach magazynowych czy obsłudze maszyn

rolniczych. Dodatkowo, zatrudnienie niebezpośrednie dotyczy również umów B2B z osobami, które świadczą usługi z zakresu IT lub doradztwa biznesowego. W Zarządach spółek jest także sześć osób, które sprawują swoją funkcję na podstawie powołania.

GRI 2-8

	2022 rok	2023 rok
Osoby świadczące pracę niebędące pracownikami Green Holding	421	466

Rozwój kariery

Zdajemy sobie sprawę, że aby rozwijać naszą Grupę musimy rozwijać kompetencje pracowników.

W każdej ze spółek Green Holding prowadzone są szkolenia dostosowane do jej wymagań. Pracownicy mogą liczyć nie tylko na rozwój umiejętności zawodowych, ale również na szkolenia z umiejętności miękkich.

W **Green Factory** - spółce zatrudniającej największą liczbę pracowników - w 2023 roku zorganizowano szkolenia dotyczące m.in.:

- zarządzania zmianą,
- obsługi programów Autocad i Microsoft Excel,
- Nonviolent Communication,
- Out of The Box Thinking,
- odporności psychicznej.

GRI 404-1

W 2023 roku pracownicy we wszystkich spółkach naszej Grupy wzięli w sumie udział w ponad 15,5 tys. godzin różnego rodzaju szkoleń – średnia na pracownika wyniosła 12,4 godziny.

Liczba godzin szkoleniowych w Grupie Green Holding:

Stanowisko	PŁEĆ	2022 rok	2023 rok
Kadra managerska i pracownicy administracyjni	kobiety	4 045	4 559
	mężczyźni	4 424	4 287
Pracownicy fizyczni	kobiety	2 308	3 615
	mężczyźni	1 984	3 045

Jasno określamy ścieżki kariery w poszczególnych spółkach, a kryteria awansów są transparentne i znane wszystkim pracownikom. Promujemy awanse wewnętrzne, szukając osób do obsadzenia stanowisk kierowniczych różnego szczebla w pierwszej kolejności wśród pracowników organizacji, a dopiero później na rynku zewnętrznym – w zależności od spółki odsetek awansów wewnętrznych wahał się w 2023 roku od kilku do kilkudziesięciu procent. Dodatkowo, umożliwiamy pracownikom transfer pomiędzy różnymi działami w spółkach, zapewniając możliwość przekwalifikowania się i rozwoju zawodowego w nowych obszarach.

Średni staż pracy w Green Holding

2021 rok	2023 rok
3 lata	4,1 lat

Dobra praktyka

W Green Factory w 2023 roku zmieniliśmy i rozszerzyliśmy strukturę kierownictwa w fabrykach spółki. Nowe rozwiązania, m.in. utworzenie roli zmianowych liderów, otworzyły nowe możliwości rozwoju i jednocześnie zmniejszyły

liczbę osób przypadających na jednego przełożonego. Dodatkowo, rozpoczęliśmy program Akademia Lidera Green Factory dla pracowników produkcyjnych – jego uczestnicy są szkoleni m.in. w zakresie rozwiązywania sytuacji trudnych oraz motywowania i angażowania zespołu.

Dobra praktyka

Szukamy kandydatów do pracy również w sieciach społecznościowych. W 2023 roku przeprowadziliśmy na LinkedIn kampanię

budującą wizerunek pracodawcy jednej ze spółek Grupy, zachęcając specjalistów i menedżerów do aplikowania na wolne stanowiska w naszej organizacji.





Strategia ESG - **FILAR DBAMY O LUDZI**

	2021	2023	zmiana	status
Zmniejszymy rotację pracowników	30,4%	26,9%	-3,5 p.p.	zrealizowano
Cel do 2025 roku – dotyczy pracowników zatrudnionych na stałe				

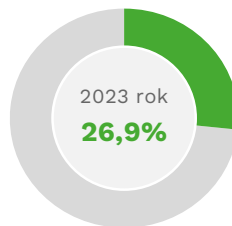
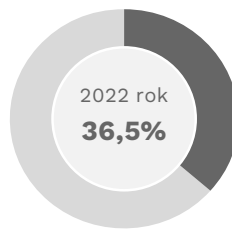
Zgodnie z naszą Strategią ESG chcemy konsekwentnie zmniejszać rotację pracowników. W 2023 roku zmniejszyliśmy wskaźnik rotacji w spółkach Green Holding o blisko 10 punktów procentowych.

401-2
We wszystkich spółkach Grupy oferujemy spójny system świadczeń pozapłacowych. Są to:

- grupowe ubezpieczenie na życie,
- świąteczne karty przedpłacone dwa razy w roku,
- karty Multisport,
- dostęp do prywatnej opieki zdrowotnej.

GRI 401-1

Rotacja pracowników¹⁵ oraz przyjęcia i rezygnacje z pracy w Grupie Green Holding:



Nowi pracownicy w podziale na kraje

	Nowi pracownicy w 2022 roku	Nowi pracownicy w 2023 roku
Polska	289	304
Litwa	46	24
Ukraina	29	69
Węgry	41	57



Strategia ESG - **FILAR DBAMY O LUDZI**

	2021	2023	status
Przeprowadzimy badanie satysfakcji pracowników we wszystkich spółkach Grupy	10%	Badanie nie zostało przeprowadzone. Zamiast tego przeprowadzono badanie OHI.	W realizacji
Cel do 2025 roku			

¹⁵ Wskaźnik nie obejmuje pracowników tymczasowych i agencyjnych.

W 2023 roku poznaliśmy wyniki badania Organizational Health Index firmy McKinsey przeprowadzonego w grudniu 2022 roku. OHI to specjalne narzędzie diagnostyczne, które mierzy zdolność organizacji do skutecznego funkcjonowania oraz osiągania długoterminowych wyników. OHI ocenia m.in. motywację i zaangażowanie pracowników, proces rekrutacji i rozwoju załogi. Badanie opiera się na anonimowej ankiecie dla pracowników. Rezultaty badania zostały zaprezentowane i szczegółowo omówione podczas corocznego zebrania dyrektorów i kadry menadżerskiej wszystkich spółek w 2023 roku. Podczas spotkania specjalne grupy robocze rozpoczęły też prace nad planem tzw. dzia-

łań naprawczych w obszarach, które wymagały poprawy. Przez cały rok jako Grupa skupiliśmy się na wdrażaniu wypracowanych rozwiązań.



Dobra praktyka

W części naszych spółek, pracownicy, którzy zdecydowali się zrezygnować z pracy są proszeni o wzięcie udziału w exit interview, czyli rozmowie na temat przyczyny odejścia. Zebrane informacje wykorzystujemy jako wytyczne do zmian, które poprawiają warunki pracy i pomagają zmniejszać rotację pracowników.

W sposób szczególny dbamy o jasną, dopasowaną do odbiorców i bieżącą komunikację z pracownikami w Grupie – traktujemy ją jako element edukacji pracowników oraz sposób budowy zaangażowania i wzmocnienia identyfikacji z firmą. Od 2023 roku wszyscy pracownicy otrzymują specjalny, kwartalny newsletter, w którym opisujemy najważniejsze osiągnięcia i plany organizacji, prezentujemy zagadnienia ESG oraz przypominamy o ważnych dla pracowników codziennych sprawach. Całą komunikację wewnętrzną prowadzimy po polsku, angielsku i ukraińsku.

Dodatkowo, co roku organizujemy spotkanie dyrektorów i kadry menadżerskiej oraz spotkania roczne dla pracowników poszczególnych spółek. Omawiamy wyniki, podsumowujemy najważniejsze działania i prezentujemy plany na najbliższe 12 miesięcy.



Agricool

W 2023 roku rozpoczęliśmy program Agricool, którego celem jest umożliwienie młodym ludziom zdobycia doświadczeń rolniczych i ogrodniczych oraz jednocześnie sezonowe wsparcie w gospodarstwach Green Crops.

Program skierowany był do dwóch grup – studentów uczelni rolniczych w krajach azjatyckich oraz uczniów techników rolniczych w Polsce.

Od wiosny do jesieni 2023 roku na płatnych praktykach gościliśmy około 150 studentów z Kazachstanu. Doświadczenie związane z pracą i zarządzaniem dużym gospodarstwem połączyliśmy z zajęciami edukacyjnymi prowadzonymi we współpracy z Uniwersytetem Rolniczym w Krakowie. Po ich zakończeniu i zdaniu egzaminu studenci otrzymali uniwersyteckie certyfikaty agronoma oraz audytora wewnętrznych systemów jakości.

Pobyty studentów urozmaiciliśmy również organizując m.in. wycieczki turystyczne do Krakowa, Warszawy i Gdańska.

W ramach Agricool umożliwiliśmy również odbycie praktyk kilkunastu uczniom z czterech techników rolniczych, z którymi współpracuje Green Crops. Czterech z nich związało się z naszą spółką na stałe.



W Green Factory rozwijamy Green Book, czyli elektroniczne zestawienie najlepszych praktyk produkcyjnych stosowanych przez pracowników.

Powstające zestawienie instrukcji i arkuszy pracy opisuje sposób postępowania w procesie produkcyjnym. Green Book, oprócz uporządkowania schematów działań oraz ujednolicenia systemu zarządzania procesami produkcyjnymi, pozwoli na rozwinięcie umiejętności pracowników i poprawę komunikacji pomiędzy działami oraz pracownikami w działaniach operacyjnych. W planach spółki jest włączenie Green Booka do procesu onboardingowego.

Siła w różnicach

Jesteśmy dużą firmą, działającą w wielu krajach. Zatrudniamy pracowników różnych narodowości, w różnym wieku i o różnych przekonaniach. Ta różnorodność doświadczeń i punktów widzenia stanowi siłę naszej organizacji. Nasze doświadczenia udowadniają, że kultura pracy, która ceni i wspiera różnorodność, sprzyja większej satysfakcji i zaangażowaniu pracowników.

Zakaz dyskryminacji oraz szacunek i równe traktowanie wynikają wprost z naszego Kodeksu Postępowania Pracowników. W części spółek zapisy te zostały dodatkowo uszczegółowione i wzmocnione w przyjętych regulacjach. W Green Factory – spółce, która w Grupie zatrudnia największą liczbę osób – przyjęto Politykę Praw Człowieka oraz Procedurę przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji. Tożsama procedura obowiązuje również w Primavega.



Polityka Praw Człowieka opiera się na Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka i wchodzących w jej skład dokumentach.

Spółka zobowiązuje się w niej do respektowania wszystkich praw człowieka uznanych na arenie międzynarodowej, w tym m.in.: szacunku dla różnorodności, zakazu dyskryminacji i obiektywnych kryteriów przy podejmowaniu decyzji wobec pracowników. Zgodnie z zapisami Polityki, przestrzegania praw człowieka Green Factory oczekuje również od wszystkich swoich dostawców.

Procedura przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji obowiązująca w Green Factory oraz Primavega formalizuje przyjęty brak tolerancji dla takich sytuacji.

Dokument szeroko definiuje rozumienie przez spółki dyskryminacji oraz mobbingu i w sposób jednoznaczny ich zakazuje. Spółki zobowiązują się do pełnego wyjaśnienia okoliczności zgłaszanych przez pracowników zachowań nieakceptowalnych, a obowiązek monitorowania zachowań pracowników Procedura nakłada na kadrę kierowniczą. Dokument opisuje również sposoby zgłaszania ewentualnych przypadków mobbingu oraz dyskryminacji.



Oceniamy pracowników lub kandydatów do pracy wyłącznie pod kątem ich kompetencji i doświadczenia. Na decyzje podejmowane wobec tych osób nie ma wpływu ich płeć, wiek i inne pozamerytoryczne cechy.

GRI 405-1

Pracownicy wg rodzaju stanowiska i płci (%)

Rodzaj stanowiska	Poniżej 30 lat		Od 30 do 50 lat		Powyżej 50 lat	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Członkowie Zarządu	Poniżej 30 lat		Od 30 do 50 lat		Powyżej 50 lat	
	Kobiety	0	Kobiety	19	Kobiety	0
	Mężczyźni	0	Mężczyźni	81	Mężczyźni	100
	Poniżej 30 lat		Od 30 do 50 lat		Powyżej 50 lat	
	Kobiety	20	Kobiety	36	Kobiety	25
	Mężczyźni	80	Mężczyźni	64	Mężczyźni	75
Pracownicy administracyjni	Poniżej 30 lat		Od 30 do 50 lat		Powyżej 50 lat	
	Kobiety	64	Kobiety	63	Kobiety	65
	Mężczyźni	35	Mężczyźni	37	Mężczyźni	35
	Poniżej 30 lat		Od 30 do 50 lat		Powyżej 50 lat	
	Kobiety	34	Kobiety	50	Kobiety	68
	Mężczyźni	56	Mężczyźni	50	Mężczyźni	32
Pracownicy fizyczni	Poniżej 30 lat		Od 30 do 50 lat		Powyżej 50 lat	
	Kobiety	64	Kobiety	63	Kobiety	65
	Mężczyźni	35	Mężczyźni	37	Mężczyźni	35
	Poniżej 30 lat		Od 30 do 50 lat		Powyżej 50 lat	
	Kobiety	34	Kobiety	50	Kobiety	68
	Mężczyźni	56	Mężczyźni	50	Mężczyźni	32



Bezpieczna praca

GRI: 403-1 | 403-8

Zapewniamy bezpieczne warunki pracy w całej Grupie Green Holding. Przestrzegamy przepisów BHP każdego kraju, w którym prowadzimy działalność, a w poszczególnych spółkach wdrażamy własne, regulacje dotyczące bezpieczeństwa pracy. Wszyscy pracownicy Grupy przechodzą wstępne szkolenia BHP, a wiedza na temat bezpiecznej pracy jest odświeżana i aktualizowana w czasie szkoleń okresowych. Zgodnie z przepisami, każde stanowisko pracy ma również opracowaną instrukcję stanowiskową z zakresu BHP.

GRI 403-1

Każda ze spółek z Grupy Green Holding przyjęła własne procedury i polityki BHP dostosowane do specyfiki swojej działalności, ryzyk oraz potrzeb pracowników.

Plany i zadania strategiczne w zakresie BHP ustalane są na cyklicznych spotkaniach z członkami Zarządu danej firmy. Spółki zajmujące się produkcją, uprawami i transportem powołały własne Służby BHP. Do ich zadań należą m.in. opracowywanie i wdrażanie szczegółowych zasad BHP, nadzór nad ich realizacją, promowanie kultury bezpiecznej pracy oraz monitorowanie stanu bezpieczeństwa.



Dobra praktyka

W Green Crops, czyli spółce, która odpowiada za nasze uprawy polowe przyjęto wspólną Politykę systemu jakości, bezpieczeństwa, środowiska, etyki i bioróżnorodności. W zakresie BHP Polityka zobowiązuje spółkę m.in. do konsultowania z pracownikami działań związanych z bezpieczeństwem pracy, eliminacji zagrożeń i ograniczenia ryzyka związanego z bezpieczeństwem.

GRI 403-4

W każdej ze spółek chcemy angażować pracowników w kwestie bezpiecznej pracy. We wszystkich spółkach istnieją dostosowane do potrzeb i możliwości pracowników metody bieżącego informowania o zagrożeniach i zasadach BHP. Kanały te są też wykorzystywane do informowania o zmianach w przepisach i wdrożonych nowych regulacjach.

W **Green Factory** – spółce, która zatrudnia największą liczbą osób w Grupie - funkcjonuje Komisja BHP, którą tworzą przedstawiciele pracodawcy, w tym pracownicy Służby BHP, lekarz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami oraz przedstawiciele pracowników, w tym społeczny inspektor pracy. Zadaniem Komisji jest przegląd warunków pracy, okresowa ocena stanu bezpieczeństwa, opiniowanie podejmowanych środków zapobiegawczych oraz formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy. Komisja BHP zbiera się raz na kwartał.

W **Green Crops** działa Komitet BHP, w skład którego wchodzi przedstawiciele spółki i pracowników. Co roku Komitet przyjmuje tzw. Action Plan, w którym ujęte są zagadnienia związane z bezpieczeństwem i planowane działania. W 2023 roku Komitet zajmował się m.in. kwestią znaków informacyjnych przed wjazdem na pola, zasadami wzywania pomocy medycznej, ochroną przeciwpożarową oraz bezpieczeństwem przy pracach z maszynami rolniczymi.

W **GFL** przedstawiciele pracowników są zapraszani na regularne spotkania z ekspertami spółki ds. BHP. Oprócz prezentacji działań związanych z bezpieczeństwem, osoby zatrudnione mają także możliwość zgłaszania własnych pomysłów, opinii i potrzeb.

GRI: 403-2 | 403-5 | 403-7

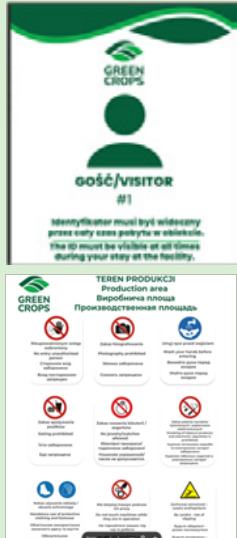
Każda z naszych spółek opracowała też własne zasady badania wypadków przy pracy. Przyjęte Procedury przewidują każdorazowo powołanie komisji wypadkowej z udziałem pracowników i szczegółową analizę przyczyn zdarzenia. Zakończeniem postępowania wypadkowego jest przygotowanie rekomendacji działań minimalizujących ryzyko powtórzenia się sytuacji w przyszłości. W szczególnych wypadkach – jeśli zdarzenie ma charakter wykraczający poza specyfikę danej spółki – informacje o potencjalnych zagrożeniach przekazywane są do wszystkich pracowników Grupy.



Wybrane dobre praktyki

Uprawy

- ✓ W Green Crops wszystkie osoby zatrudnione mogą zgłaszać sytuacje niebezpieczne poprzez specjalny kanał w komunikatorze internetowym. Od jego uruchomienia w połowie 2023 roku do osób odpowiedzialnych za BHP przekazywanych zostało około 80 zgłoszeń.
- ✓ Odświeżyliśmy i doprecyzowaliśmy regulacje dotyczące bezpieczeństwa gości przebywających na polach Green Crops. Wprowadziliśmy specjalne identyfikatory a każda z wizytujących osób musi zapoznać się z obowiązującym regulaminem. Przed wjazdem na teren gospodarstwa i wejściem na obszar produkcji pojawiły się specjalne tablice informujące m.in. o zasadach BHP.



- ✓ Przed wydaniem kluczyków do pojazdów i maszyn rolniczych standardowo każdy z pracowników jest badany alkomatem.

- ✓ W spółkach, w których dużą część załogi stanowią osoby spoza Polski, regulacje BHP i materiały informacyjne związane z bezpieczeństwem pracy są dostępne również w innych językach. Przygotowaliśmy również dla pracowników materiały video w kilku językach dotyczące zasad udzielania pierwszej pomocy.



Wybrane regulacje bhp

- Procedura bezpieczeństwa – maszyny i urządzenia
- Procedura postępowania przy incydentach związanych z bezpieczeństwem pracy
- Procedura bezpieczeństwa podwykonawców, gości oraz zewnętrznych dostawców
- Ocena ryzyka zawodowego
- Prace szczególnie niebezpieczne



Wybrane dobre praktyki

Produkcja

✓ W Green Factory pracownicy mają możliwość szybkiego zgłoszenia wypadków, zdarzeń potencjalnie wypadkowych i zagrożeń BHP przy wykorzystaniu obecnych w wielu miejscach w firmie specjalnych kodów QR. Po ich zeskanowaniu w telefonie otwiera się prosty formularz, a informacje są przekazywane do specjalistów BHP spółki i gromadzone oraz kategoryzowane w systemie w celach analitycznych. W 2023 roku poprzez system przyjęto 224 zgłoszenia



✓ Pracownicy, którzy pracują w halach produkcyjnych i magazynowych w niskich temperaturach mają zapewniony ciepły posiłek oraz specjalną odzież termiczną.

✓ Do pracowników wysyłamy Safety Alerts, czyli krótkie, najczęściej jednostronicowe komunikaty przekazywane załozdze po wypadkach lub sytuacjach potencjalnie wypadkowych. Przypominamy w nich o zagrożeniach, możliwych urazach oraz podajemy poprawne zachowanie w sytuacjach, których dotyczy alerty i informujemy o podstawach bezpiecznej pracy.



✓ Przy wejściu do zakładów zainstalowaliśmy 'losomat' – urządzenie kontrolujące trzeźwość losowo wybranych pracowników.

✓ Zakłady produkcyjne w Zduńowie i Niepruszewie objęte są autorskim programem Safety Review, w ramach którego Służba BHP przeprowadza regularne kontrole stanu bezpieczeństwa. W 2023 roku kwestie BHP w Green Factory były również kontrolowane przez kluczowych Klientów m.in. McDonald's, Żabka oraz Państwową Inspekcję Pracy.

✓ Zaprosiliśmy na wizytę w naszych zakładach lekarzy medycyny pracy z lokalnych ośrodków zdrowia. Chcieliśmy, aby lepiej poznali specyfikę firmy i zdobyli pełną wiedzę o warunkach i pracy oraz wymaganiach na poszczególnych stanowiskach produkcyjnych. Rozmowy pozwoliły lekarzom na podejmowanie w czasie obowiązkowych badań bardziej świadomych decyzji zdrowotnych związanych z dopuszczaniem kandydatów do pracy w spółce.

Wybrane regulacje bhp

- Regulamin ZFSŚ
- Procedura przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji
- Regulamin uczestnictwa w kursach językowych
- Procedura rekrutacji i adaptacji
- Procedura notyfikacji naruszeń
- Polityka Praw Człowieka
- Procedura Zatrudniania Pracowników
- Procedura udzielania kar porządkowych
- Procedura przyjmowania skarg i wniosków

Transport

✓ W 2023 roku zaktualizowano zasady bezpiecznego poruszania się pracowników po placu manewrowym przed magazynami GFL. Dodatkowo opracowano również podręcznik bezpiecznego zachowania dla

kierowców firm zewnętrznych obsługujących dostawy z GFL.

✓ GFL regularnie przygotowuje graficzne ulotki związane z bezpieczeństwem pracowników

✓ w codziennej pracy. Materiały są prezentowane na tablicach w magazynach firmy i pozwalają na szybkie przypomnienie podstawowych zasadach BHP obowiązujących w danym obszarze.

- Instrukcja pierwszej pomocy oraz informacja o osobach odpowiedzialnych
- Instrukcja postępowania PPOŻ
- Ocena ryzyka zawodowego

GRI 403-10

Szkolenia BHP są w całej naszej Grupie obowiązkowe. Nowi pracownicy przechodzą szkolenia wstępne, a osoby już zatrudnione – cykliczne szkolenia okresowe. Dodatkowo, pracownicy odpowiedzialni za obsługę maszyn i urządzeń są przeszkoleni w zakresie bezpiecznego ich użytkowania, obsługi i konserwacji. Szkolenie stanowiskowe obejmuje m.in. identyfikację potencjalnych zagrożeń, procedury bezpieczeństwa oraz sposób postępowania w przypadku awarii lub incydentu.

GRI 403-9

W 2023 roku nie odnotowaliśmy w Grupie Green Holding żadnego wypadku śmiertelnego ani o poważnych konsekwencjach. Wydarzyło się 18 wypadków lekkich – były to głównie skręcenia, skaleczenia i upadki. W Grupie nie odnotowaliśmy przypadków chorób zawodowych.

Liczba wypadków pracowniczych

	2022	2023
Wypadki śmiertelne	0	0
Wypadki o poważnych konsekwencjach	0	0
Wskaźnik wypadkowości dla wypadków o poważnych konsekwencjach	0	0
Pozostałe wypadki przy pracy	14	18
Wskaźnik wypadkowości dla pozostałych wypadków ¹⁶	7,7	13,8

¹⁶ wskaźnik wypadkowości obliczony według wzoru: liczba wypadków przy pracy podzielona przez łączną liczbę przepracowanych godzin, a następnie pomnożona przez 1 000 000

GRI 403-6

W ramach profilaktyki zdrowotnej każda osoba zatrudniona w Grupie Green Holding ma dostęp do prywatnej służby zdrowia oraz kartę Multisport umożliwiającą bezpłatne skorzystanie z różnych form aktywności fizycznej.

Dodatkowo wspieramy sportowe pasje pracowników, widząc w nich ważny element promocji zdrowia. W 2023 roku osoby zatrudnione w Green Business

Center oraz GFL i Green Factory wystawiły sztafety maratońskie, które wystąpiły w biegu EKIDEN 2023. Drużyna biegaczy z naszej Grupy wspierała także osoby walczące z mukowiscydozą – w Zduńowie zorganizowaliśmy pierwszą edycję Biegu po Oddech. Każdy z uczestników przebiegł dystans pięciu kilometrów, a po zawodach biegacze, wolontariusze i kibice mogli liczyć na regenerujący posiłek od Green Holding.



Green Holding

4. Zaangażowanie społeczne



Zaangażowanie społeczne

Blisko 1,35 mln złotych¹⁷, 144 tony przekazanej żywności, dziesiątki organizacji pozarządowych, setki zaangażowanych pracowników w czterech krajach Europy i tysiące beneficjentów – wsparcie dla różnych działań społecznych w 2023 roku było rekordowe w historii Green Holding. Współpracujemy z największymi, ogólnokrajowymi organizacjami, ale jesteśmy też obecni lokalnie pomagając mieszkańcom, lokalnym społecznościom, małym fundacjom i stowarzyszeniom w pobliżu miejsc, w których działają nasze spółki. W działania społeczne angażuje się zarówno nasza jednostka kontrolująca, czyli Green Holding, jak i poszczególne spółki.

Ramy naszych działań społecznych nie były w 2023 roku formalnie określone. Rozpoczęliśmy jednak prace nad przygotowaniem Polityki zaangażowania społecznego, która stworzy spójny system definiujący ramy naszego wsparcia. Chcemy też, aby –

tak jak w 2023 roku – ważnym narzędziem pomocy pozostały działania podejmowane przez pracowników. Wielu z nich mieszka w pobliżu naszych zakładów i najlepiej zna potrzeby oraz wyzwania stojące przed lokalnymi społecznościami.

W 2023 roku wsparliśmy wiele inicjatyw zgłaszanych przez osoby zatrudnione. Rozpoczęliśmy też prace nad przygotowaniem Polityki Wolontariatu, która ustandaryzuje tryb zaangażowania pracowników i zakres wsparcia udzielanego przez naszą firmę.



¹⁷ Do obliczeń włączono ekwiwalent żywności przekazywanej do Banków Żywności

Codziennie towarzyszymy warzywom w ich drodze od pola do stołu.

Znając wyzwania branży produkcji żywności, a szczególnie wymagającej branży Ultra Fresh, od lat konsekwentnie staramy się przeciwdziałać marnowaniu jedzenia na wszystkich poziomach naszej działalności. Pełnowartościowe produkty spożywcze niesprzedane w sklepach naszych klientów, czy też posiadające uszkodzone opakowania transportowe przekazujemy Bankom Żywności. Każdorazowo oceniamy ich jakość, a w przypadku braku możliwości odbioru produktów przez Bank Żywności, dowozimy je własnymi ciężarówkami. Produkty naszych marek przekazujemy do utylizacji jedynie w przypadku, gdy nie spełniają one kryterium 3-4 dniowej daty przydatności do spożycia.



W 2023 roku do Banków Żywności w Polsce i na Litwie trafiły z naszej organizacji 144 tony żywności. wartej 1,18 mln złotych.

Szczególne miejsce na naszej mapie działań społecznych zajmuje Fundacja Ronalda McDonalda.

McDonald's Polska Sp. z o. o. to nasz wieloletni i ważny dla całej organizacji klient. Naszą biznesową, stale rozwijającą się relację udało się połączyć z wieloletnim, trwającym od 2011 roku wsparciem dla prowadzonej przez klienta Fundacji. O jakości tej współpracy świadczyć może fakt, że CEO Green Holding, Artur Rytel, zasiada w Radzie Fundacji i 4 jej komisjach.

Green Factory wspiera budowę trzeciego już Domu Ronalda McDonalda w Polsce, a także utrzymanie pokoi oferowanych rodzicom chorych dzieci – w Polsce i Ukrainie. Oprócz dotacji finansowych wspierających codzienne funkcjonowanie Domów. Stworzyliśmy także tereny zielone w ogrodzie i na tarasie wokół Domu przy Dziecięcym Szpitalu Klinicznym w Warszawie. Na parapetach i tarasach rosną zioła z naszych upraw.



Fundacja
Ronalda McDonalda
Polska

Misją Fundacji Ronalda McDonalda jest tworzenie i wspieranie programów, które pomagają dzieciom żyć w zdrowiu i pomyślności, aby rodzina mogła zawsze być razem. Fundacja buduje i wspiera działalność Domów Ronalda McDonalda, czyli miejsc zlokalizowanych w bezpośrednim sąsiedztwie szpitali dziecięcych, w których rodzice mogą zawsze być blisko chorego dziecka. Domy są w pełni wyposażone, a każda rodzina ma swoją osobistą przestrzeń.



Co roku wspieramy Szlachetną Paczkę.

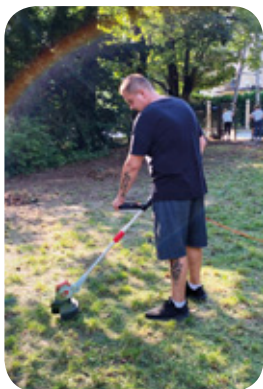
W 2023 roku nasze spółki przekazały rodzinom z lokalnych społeczności niezbędne produkty, meble i sprzęty.

Wśród darów znalazły się piec grzewczy, lodówka, łóżko rehabilitacyjne i pralka. Niezmiennie cieszy nas zaangażowanie naszych pracowników – wsparcie Szlachetnej Paczki to ich oddolna inicjatywa.



GFL i pracownicy spółki zapewniają stałe wsparcie dla jednego z trzech domów opieki dziennej dla dzieci i młodzieży prowadzonego przez Fundację Joanny Radziwiłł „Opiekuńcze Skrzydła”.

W 2023 roku dom w Milanówku, którym opiekuje się GFL, został wysprzątny przez zespół GFL, a na jego terenach zielonych pojawił się stworzony przez nich ziołowy ogródek, nowy plac zabaw, w tym piaskownica i huśtawka, a także zostało odmalowanie ogrodzenie. Pracownicy GFL regularnie co miesiąc pojawiali się w domu, aby wesprzeć Fundację w sprzątnięciu, a także dbali o ogródek w sezonie wiosenno-jesiennym. Spółka sfinansowała również roczny wywóz śmieci oraz Program Ciepły Dom, wspierający ogrzewanie domu.



W 2023 sfinansowaliśmy wyposażenie stołówek, zakup przyborów szkolnych, szafek do szatni czy strojów sportowych w szkołach podstawowych w Kamienicy, Szczytnie, Stróżewie i Kroczewie, znajdujących się w bliskim sąsiedztwie naszych zakładów produkcyjnych. Na plantacjach i w szklarniach Green Crops praktyki odbywają też uczniowie kierunków okołorolniczych i logistycznych z okolicznych techników i szkół średnich.

W firmie gościmy także studentów. W programie stażowym do zespołu Primavega w 2023 roku dołączyli studenci z Wojskowej Akademii Technicznej, Politechniki Warszawskiej, Uczelni Techniczno-Handlowej im. H. Chodkowskiej oraz Uniwersytetu Kardynała Wyszyńskiego. Praktyki związane były m.in. z planowaniem, logistyką, eksportem, zarządzaniem zasobami ludzkimi, kontrolingiem i procesami zakupowymi.

Dodatkowo, w ramach projektu międzynarodowej wymiany studenckiej przyjęliśmy 152 studentów z Kazachstanu i 6 studentów z Kirgistanu. Oprócz praktycznego stażu zawodowego, młodzi ludzie uczestniczyli w wykładach na temat rolnictwa prowadzonych przez przedstawicieli Uniwersytetu w Krakowie oraz Akademii w Łomży.



Wsparliśmy organizację wielu lokalnych wydarzeń. Nasze spółki były obecne m.in. w czasie pikniku z okazji 50-lecia Gminy Załuski, w której zlokalizowana jest siedziba główna Green Factory, Nasielskim Biegu Terenowym, Nowodworskim Biegu WOŚP, Międzynarodowym Wyścigu Kolarskim, ze startem i metą w Zdunowie. Oprócz wsparcia organizacyjnego, w wielu wydarzeniach częstowaliśmy również zawodników naszymi produktami. Sami zorganizowaliśmy także, stanowiący wirtualną edycję Biegu Po Oddech, charytatywny Bieg Wokół Zdunowa. Wydarzenie jest istotne dla naszej społeczności ze względu na chorobę jednego z pracowników.

Zmieniamy nawyki żywieniowe

Nasze produkty w sklepach

GRI 416-1

Misją Grupy Green Holding jest zapewnienie konsumentom dostępu do świeżych i bezpiecznych produktów, które będą stanowiły podstawę ich zdrowej i zbilansowanej diety. Każdego dnia ułatwiamy zdrowe żywienie dziesiątkom milionów klientów sklepów w Polsce i innych krajach europejskich. Nasze świeże warzywa, sałatki oraz dania gotowe są w stałej ofercie największych i najpopularniejszych sieci handlowych – zachęcamy do ich zakupu m.in. proponując różne warianty smakowe oraz publikując na opakowaniach, stronie internetowej oraz sieciach społecznościowych ciekawe przepisy na pyszne wykorzystanie warzyw w codziennych posiłkach.



Szacujemy, że w 2023 roku dzięki Green Holding

na talerze mieszkańców całej Europy trafiło ponad 89 tysięcy ton warzyw.

Konsekwentnie rozszerzamy naszą zdrową ofertę. W 2023 roku wprowadziliśmy kilkadziesiąt nowych produktów opartych na warzywach, m.in. sałatki, nową kategorię dań warzywnych na ciepło, zupy, lunchboxy oraz bazy do koktajlu funkcjonalnego.

Wybrane nowe produkty w 2023 roku:



Dobra praktyka

GRI 417-1

Na opakowaniach produktów naszych marek nie tylko przekazujemy wszystkie wymagane przepisami informacje, ale też wykorzystujemy je do promocji zdrowego odżywiania.

W 2022 roku wprowadziliśmy nowe opakowania „odstawiając” dużą część warzyw – w ten sposób odpowiedziliśmy na wyniki badań, z których wynika, że konsumenci chcą móc zobaczyć warzywa i ocenić ich świeżość przed zakupem. Dodatkowo, na opakowaniach części produktów zamieszczamy inspiracje kulinarne – kod QR przekierowuje konsumentów na stronę www z przepisami.

GRI: 416-2 | 417-2 | 417-3

W 2023 roku nie odnotowaliśmy przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi wpływu produktów na zdrowie i bezpieczeństwo konsumentów.

W spółkach Grupy nie zostały również odnotowane przypadki niezgodności z regulacjami dotyczącymi informacji o produktach i usługach oraz przepisami dotyczącymi komunikacji marketingowej.



W całym łańcuchu „od pola do stołu” chcemy wydłużać termin świeżości naszych produktów.

Zbieramy lokalnie

Największy wpływ na świeżość naszych warzyw ma lokalizacja pól w sąsiedztwie zakładów produkcyjnych. Dzięki temu, w ciągu maksymalnie godziny od zbioru warzywa trafiają do chłodni zakładu Primavega lub zakładu w Zdunowie, gdzie w pierwszej kolejności są poddawane procesowi chłodzenia w Vacuum Coolerach. Od tego momentu, aż do półki sklepowej produkty są przechowywane i transportowane w temperaturze kontrolowanej. Przez cały proces jest zachowany łańcuch chłodniczy.

Zebrane warzywa są pakowane na polu od razu po zbiorze, co zapobiega ich wędnięciu i pozwala na zachowanie świeżości przez dłuższy czas.

Magazynujemy produkty w temperaturze kontrolowanej

W 2023 roku rozpoczęliśmy przechowywanie produktów w dedykowanych temperaturach dostosowanych do konkretnych warzyw, co pozwala dłużej utrzymać je w doskonałym jakościowo stanie. Dodatkowo, stosujemy Vacuum cooling, czyli chłodzenie próżniowe. Warzywa umieszczamy w komorze próżniowej, w której obniżamy ciśnienie. Dzięki temu woda z powierzchni szybciej odparowuje, co obniża ich temperaturę. Chłodzenie próżniowe zapobiega wysychaniu warzyw i rozwojowi mikroorganizmów, a w rezultacie – polepsza jakość i wydłuża trwałość. Wszystkie warzywa przechowujemy też w specjalnych Chłodniach o Kontrolowanej Podwyższonej Wilgotności, co zapobiega ich wysychaniu i utracie jędrności.

Pakujemy produkty w sposób wydłużający ich przydatność do spożycia, m.in.:

Korzystając z naszego wieloletniego doświadczenia wiemy, że każdy rodzaj składnika naszych produktów należy traktować inaczej. W produktach typu Lunch Box rozdzielamy mieszanki sałat od pozostałych składników stosując dodatkowe opakowanie, tzw. insert. Dodatkowo wtłaczamy w opakowania odpowiednie mieszanki gazowe, które chronią produkt przed niekorzystnymi zmianami organoleptycznymi. Stosowane mieszanki gazowe to nic innego jak gazy, którymi oddychamy, ale w odpowiednio zmienionych proporcjach. Zabiegi te pozwalają na maksymalne wykorzystanie potencjału każdego ze składników, dzięki temu wydłuża się termin przydatności gotowego produktu.

Od początku 2023 niektóre monoprodukty pakujemy z wykorzystaniem nowoczesnych metod polegających na łączeniu precyzyjnej perforacji opakowania oraz wtłaczania mieszanki gazowej. Tym samym zapewniamy naszym warzywom najlepsze warunki, aby mogły pozostać w opakowaniu świeże jak najdłużej.

Zastosowanie do upraw hydroponicznych sałat i ziół większych doniczek, pozwala na umieszczenie w nich większej ilości podłoża, dzięki czemu powstaje większa bryła korzeniowa, a roślina zachowuje dłużej świeżość.

Kontrolujemy transport

Transportujemy produkty w warunkach chłodniczych, w temperaturze kontrolowanej. Skracamy też czas transportu - bezpośrednio z zakładów trafiają do magazynu w Błoniu, gdzie tego samego dnia są odpowiednio przepakowane i transportowane do centrów dystrybucyjnych klientów lub bezpośrednio do sklepów.



Dobra praktyka

W 2023 uruchomiliśmy centralną insertownię, czyli produkcję wkładanych do lunchboxów szczelnie zapakowanych dodatków do sałat z mięsem drobiowym, burakami, serami czy pestkami słonecznika.

Dzięki temu wyeliminowaliśmy ryzyko zanieczyszczenia produktów alergenami. Dodatkowo, linia z automatycznym dozowaniem produktów znacznie poprawiła wydajność produkcji, dzięki czemu możliwe stało się zaferowanie lunchboxów większej liczbie konsumentów i wprowadzenie nowych wariantów smakowych. Zmodernizowaliśmy również linię do pakowania lunchboxów, co wzmocniło możliwości produkcyjne o 20%.

Jakość kontrolowana



Strategia ESG - **FILAR DBAMY O PRODUKT**

	2021	2023	zmiana	status
Będziemy kontynuować certyfikację GLOBALG.A.P. dla 100% naszych warzyw	100%	100%	-	zrealizowane
Cel dla upraw polowych				
Będziemy kontynuować certyfikację GLOBAL G.A.P. dla 100% kupowanych warzyw	78%	99,9%	+21,9 p.p.	w realizacji
Cel dla Primavega, Green Factory Dotyczy zakupów od stałych dostawców				
100% naszych zakładów będzie objętych certyfikatem Food Safety	100%	100%	-	zrealizowano
Cel dla Primavega, Green Factory i SVI				

Aby nasze produkty były zdrowe – muszą być bezpieczne. Dlatego certyfikujemy 100% uprawianych warzyw. Próbkę z naszych upraw są badane w laboratoriach, gdzie potwierdzamy ich bezpieczeństwo mikrobiologiczne.

Znakiem jakości są także posiadane przez nas certyfikaty potwierdzające stosowania dobrych praktyk i standardów bezpieczeństwa żywności w całym łańcuchu „od pola do stołu”.

Jak certyfikujemy „od pola do stołu”¹⁸



¹⁸ nie wszystkie spółki Grupy Green Holding posiadają wszystkie certyfikaty – ich zakres jest dostosowany do specyfiki danego podmiotu

Wybrane certyfikaty:



IFS – opracowany przez sieci handlowe i dystrybutorów z Niemiec, Francji i Włoch standard poświadczający jakościowe rozwiązania dla producentów w całym łańcuchu dostaw żywności.



GLOBAL G.A.P. - Zintegrowane Zapewnienie Bezpieczeństwa i Jakości w Gospodarstwie opiera się na stosowaniu dobrej praktyki rolniczej oraz odpowiednich procedur związanych z higieną, redukcją źródeł możliwych zanieczyszczeń w całym procesie produkcji, w tym uprawy, przeładunku i handlu. Jako Green Holding posiadamy także certyfikowane moduły dodatkowe GLOBAL G.A.P.:

- Chain of Custody dla łańcucha dostaw potwierdzający zgodność produktu dla warzyw z upraw certyfikowanych certyfikatem GlobalG.A.P.
- Plus - moduł dla dostawców dla restauracji McDonald's, dotyczy warzyw liściowych
- BioDiversity - potwierdza najlepsze praktyki w zakresie zarządzania bioróżnorodnością
- GRASP - potwierdzający zgodność z międzynarodowym i krajowym prawem pracy



Integrowana Produkcja potwierdza produkcję z zastosowaniem integrowanej ochrony roślin oraz z wykorzystaniem postępu technicznego i biologicznego w uprawie i nawożeniu, ze szczególnym uwzględnieniem zdrowia ludzi i zwierząt oraz ochrony środowiska.



HACCP potwierdzający rygorystyczne procesy bezpieczeństwa żywności zapewniające ochronę klientom i konsumentom. HACCP jest wymagany prawem i łączy się z certyfikatami ISO 22000 i ISO 9001.



Produkcja ekologiczna – uzyskany w 2023 roku certyfikat potwierdzający zastosowanie ekologicznych procesów przetwarzania oraz monitorowanie jakości w celu zapewnienia zgodności z normami ekologicznymi.

Żywnościowa edukacja najmłodszych

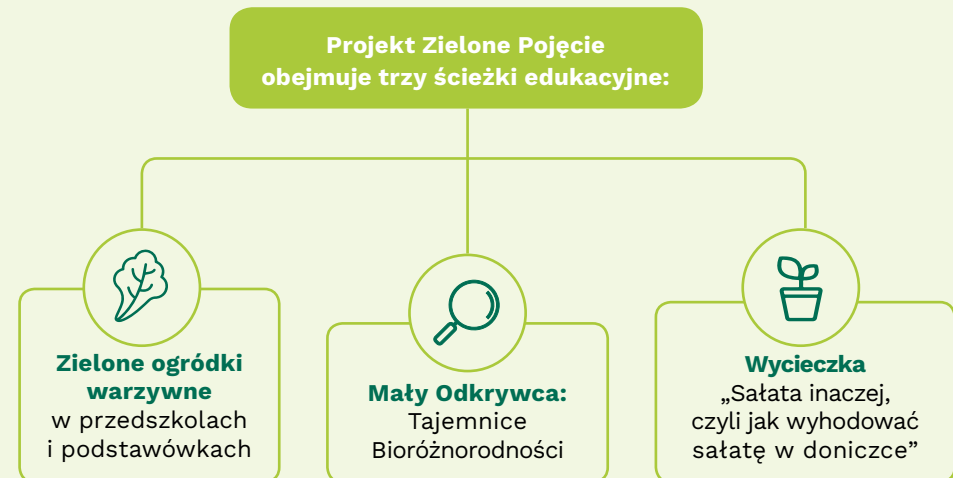
Wyjątkową formułą naszego zaangażowania społecznego jest dla nas zobowiązanie do zmiany niezdrowych nawyków i promowanie zdrowego żywienia wśród najmłodszych – wierzymy, że udowadniając młodym ludziom, że warzywa naprawdę są smaczne możemy wykształcić zdrowe nawyki jedzeniowe, które towarzyszyć im będą już w dorosłym życiu. Jednocześnie jesteśmy przekonani, że możemy to zrobić w atrakcyjny i ciekawy dla dzieci sposób. Działając w zintegrowanym modelu biznesowym "od pola do stołu" jako Green Holding mamy możliwość opowiedzenia najmłodszym także o tym, co dzieje się, zanim warzywa trafią na ich talerze.

Trochę historii

Nasze pierwsze podejście do promocji zdrowego żywienia to rozpoczęty w 2016 roku projekt Zielona Kraina. Wraz z partnerem – dużą siecią handlową – przez kolejne cztery lata zorganizowaliśmy ponad 1 500 warsztatów dla 31 tysięcy uczniów z 530 szkół podstawowych w całej Polsce. W czasie zajęć prezentowane były zasady prawidłowego żywienia, a dzieci wspólnie przygotowywały posiłki ze świeżych owoców i warzyw. Prezentowane były też zawody dietetyka i kucharza. Program wygaś w 2020 roku w związku z obostrzeniami pandemicznymi.

W 2023 roku rozpoczęliśmy przygotowania do rozpoczęcia naszego autorskiego programu **Zielone Pojęcie**. Naszym celem było dotarcie do uczniów klas I-III i przedszkoli zlokalizowanych w pobliżu naszych zakładów z programem edukacyjnym. Dla najmłodszych przygotowaliśmy warsztaty, obejmujące nie tylko teorię, ale przede wszystkim przyjazne i ciekawe zajęcia praktyczne: wycieczki po naszych polach lub szklarniach z uprawami hydroponicznymi. Przewodnikami są eksperci z naszych spółek zajmujących się uprawami (Green Crops i SVI). Oprócz porcji praktycznej wiedzy zaangażujemy ich w tworzenie wspólnie z dziećmi ogródków warzywnych przy szkołach i przedszkolach.

Pilotaż Zielonego Pojęcia rozpocznie się w 2024 roku od pięciu spotkań testowych, a od roku 2025 roku chcemy przeprowadzać co najmniej 10 warsztatów rocznie.



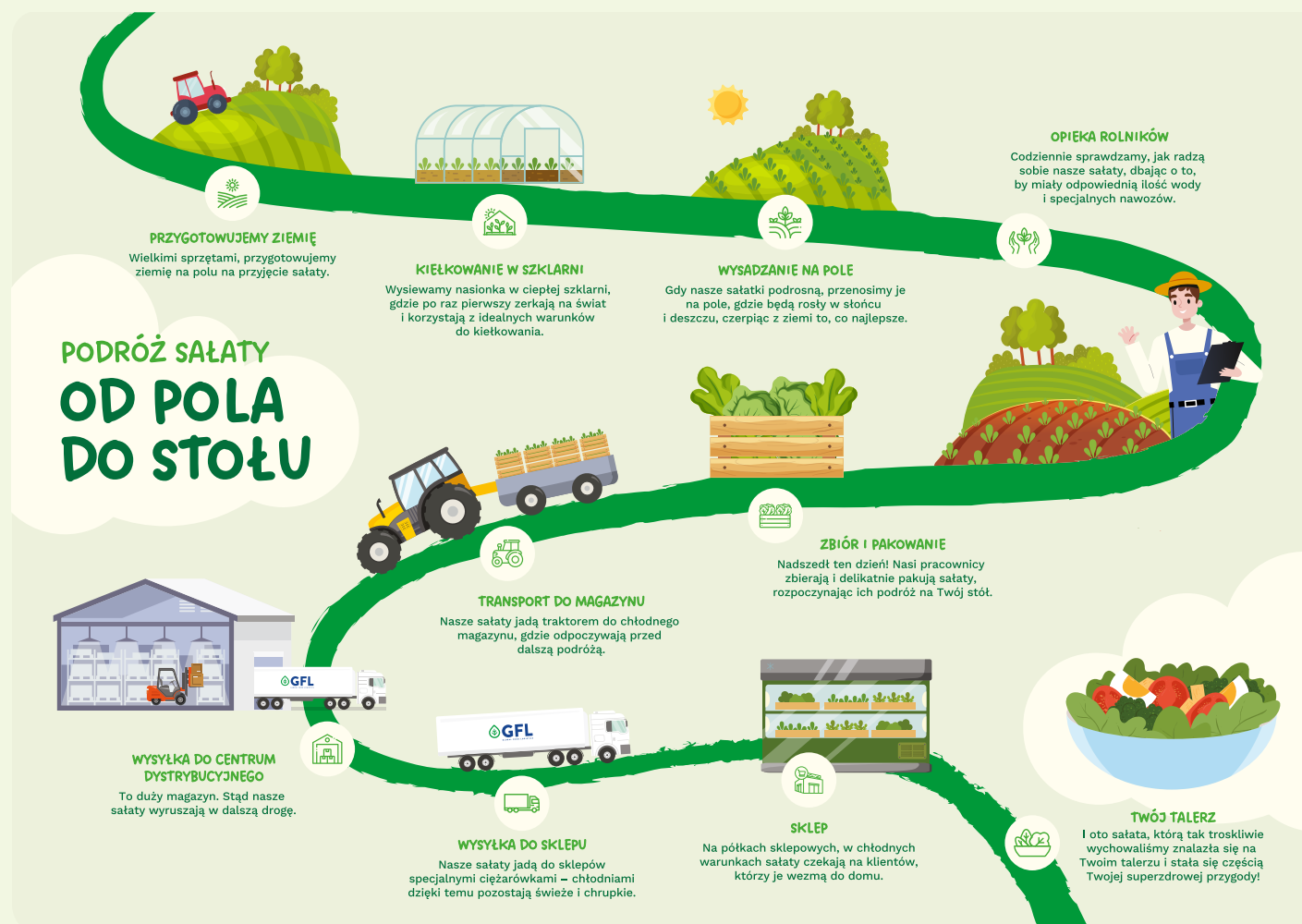
Dobra praktyka

W Zielone Pojęcie chcemy zaangażować także naszych pracowników w roli wolontariuszy. Docelowo to oni będą mogli zgłaszać placówki do projektu i jednocześnie zajmować się koordynacją działań w szkołach i przedszkolach. Wyposażymy ich w pakiet materiałów (scenariusz zajęć, plansze edukacyjne, książeczkę podsumowującą wiedzę zgromadzoną w projekcie), które przygotowaliśmy wraz z ekspertami z Green Holding.

Zielone Pojęcie to także porcja wiedzy w wersji przyjaznej dla najmłodszych. Programowi towarzyszy przygotowana przez nas książeczka „Od pola do stołu, czyli krótka historia sałaty”, w której

prostym, dziecięcym językiem w atrakcyjny graficznie sposób opisujemy jak rosną, są zbierane i transportowane warzywa oraz wyjaśniamy, skąd biorą się w sklepach. Zachęcamy także dzieci do samodzielnych

prób ogrodniczych (instrukcja pielęgnowania sadzonki sałaty) oraz – poprzez przepisy na smaczne przekąski – do włączenia warzyw do codziennej diety.





Green Holding

0 Raporcie





O raporcie

GRI: 2-1 | 2-2 | 2-3 | 2-4 | 2-5 | 3-1 | 3-2 | 3-3

Niniejszy raport zawiera informacje niefinansowe dotyczące Grupy Green Holding - spółki Green Holding Sp. z o.o. z siedzibą w Zdunowie oraz spółek zlokalizowanych w Polsce, w Ukrainie, Litwie oraz Węgrzech. Dane ujawnione w raporcie obejmują Grupę Kapitałową Green Holding w skład której wchodzi m.in: Green Holding Sp. z o.o., Green Factory Sp. z o.o., Smart Vegetables Innovations Sp. z o.o., GFL Sp. z o.o., Green Business Centre Sp. z o.o., Green Factory UA LLC, UAB Green Factory Baltic, Green Factory Hungary Kft, Grupa Producentów Warzyw Primavega Sp z o.o., a także Gospodarstwo Ogrodnicze Artur Rytel, Spółka Agrarna AR Sp. z o.o., Spółka Agrarna Plon Sp. z o.o.

Wyznaczone cele strategiczne oraz ujawnione dane liczbowe obejmują spółki zidentyfikowane na podstawie przeprowadzonej oceny istotności obszarów ESG. Treść raportu

obejmuje okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku. Informacje ujawnione w raporcie zostały przygotowane zgodnie z międzynarodowym standardem raportowania niefinansowego Global Reporting Initiative (GRI), wersją opublikowaną w 2021 roku. Dokument jest trzecim raportem niefinansowym opublikowanym przez Grupę kapitałową Green Holding. Raport nie został poddany weryfikacji zewnętrznej.

Do przygotowania Raportu za rok 2023 wykorzystano analizę istotności przeprowadzoną w 2021 roku. Opierała się ona o wnioski wyciągnięte podczas przeglądu aktualnych praktyk rynkowych i oczekiwań konsumenckich oraz dialogu z kluczowymi interesariuszami. Proces przeprowadzony został zgodnie z wytycznymi globalnych standardów raportowania niefinansowego GRI (Global Reporting Initiative)

z 2021 roku. W analizę zaangażowani byli członkowie Zarządu Green Holding oraz kadra kierownicza spółek Grupy, a także pracownicy i kluczowi klienci. Proces został sfinalizowany w trakcie warsztatów, w ramach których podsumowano przeprowadzoną analizę istotności i stworzono mapę wpływu w podziale na obszary o niskim, średnim i wysokim wpływie. Dodatkowo, w czasie prac nad raportem za rok 2023 przeanalizowano raporty niefinansowe firm konkurencyjnych sprawdzając, czy istotne tematy raportowane przez Grupę Green Holding odpowiadają standardom raportowanym przez branżę.

Analiza istotności stanowi dla nas punkt odniesienia przy wyznaczeniu kierunku naszych działań oraz określaniu podejścia do efektywnego zarządzania. Znajduje ona odzwierciedlenie w założeniach naszej strategii ESG "Jesteśmy Green" opublikowanej w 2022 roku.



GRI 2-29

Jesteśmy organizacją świadomą swojego wpływu na środowisko i społeczeństwo oraz odpowiedzialności jaką ten wpływ za sobą pociąga. Dlatego angażujemy się w dialog z interesariuszami.

Grupa interesariuszy	Kanał komunikacji
Kanał komunikacji	
Zarząd Green Holding	<ul style="list-style-type: none"> o spotkania z pracownikami, o wydarzenia firmowe, o newsletter
Pracownicy i osoby świadczące pracę	<ul style="list-style-type: none"> o spotkania z pracownikami, o wydarzenia firmowe, o newsletter
Kandydaci do pracy i przyszli pracownicy	<ul style="list-style-type: none"> o oferty pracy, o targi pracy
Interesariusze zewnętrzni	
Klienci	<ul style="list-style-type: none"> o spotkania o ofertowanie o audyty
Dostawcy	<ul style="list-style-type: none"> o spotkania o ofertowanie o audyty
Konsumenci	<ul style="list-style-type: none"> o media społecznościowe, o strony internetowe naszych marek, o ulotki i broszury, o infolinia

Instytucje badawcze	<ul style="list-style-type: none"> o współpraca w naszych obiektach
Media	<ul style="list-style-type: none"> o komunikaty prasowe, o wywiady w mediach, o media społecznościowe
Konkurencja	<ul style="list-style-type: none"> o raportowanie, o strony internetowe
Lokalne społeczności	<ul style="list-style-type: none"> o komunikaty prasowe, o wywiady w mediach, o media społecznościowe, o wydarzenia charytatywne
Fundacje charytatywne	<ul style="list-style-type: none"> o wydarzenia charytatywne
Urzędy regulacyjne i kontrolne	<ul style="list-style-type: none"> o raportowanie, o kontrole
Organizacje branżowe	<ul style="list-style-type: none"> o konferencje, o panele dyskusyjne





Raport za rok 2023 zawiera korekty informacji związane z obliczeniami śladu węglowego organizacji. W obliczeniach za lata 2021-2022 przeprowadziliśmy następujące korekty:

- Dokonano korekty błędu powiększając emisje w zakresie 2 obliczonym metodą market-based w 2021 r. o 7,31 Mg CO₂e. W związku z tym emisje w zakresie 2 obliczone metodą market-based w 2021 wynoszą 18 936 ton CO₂e, a nie tak jak przedstawiono w raporcie ESG za 2022: 18 929 ton CO₂e.
- Dokonano korekty błędu pomniejszając błędnie przyjętą w 2022 r. wartość zużycia energii o 1616,08 MWh. W związku z tym emisje w zakresie 2 obliczone metodą market-based w 2022 roku wynoszą 7,51 Mg CO₂e, a nie tak jak przedstawiono w raporcie ESG za 2022: 1099,99 Mg CO₂e.
- Dokonano korekt błędów oraz aktualizacji wskaźnika w obliczeniach emisji bezpośredniej wynikającej z zastosowania nawozów w latach 2021 oraz 2022. W związku z tym w 2021 roku emisja bezpośrednia wynikająca z zastosowania nawozów oraz podłoża popieczarkowego wynosiła 303,67 ton CO₂e, a nie 759,17 ton CO₂e (różnica o 455,5 ton CO₂e) oraz w 2022 roku emisja ta wynosiła 309,66 ton CO₂e, a nie 271,85 ton CO₂e.

Jesteśmy gotowi odpowiedzieć na Państwa pytania dotyczące informacji zawartych w niniejszym raporcie. W przypadku pytań, prosimy o kontakt z naszą Dyrektorką ds. zrównoważonego rozwoju.



Małgorzata Pietrzyk-Żarska

Dyrektorka ds. zrównoważonego rozwoju Green Holding Sp. z o.o.
Zdunowo 48, 09-142 Załuski

m.pietrzyk-zarska@green-holding.pl
kom. +48 535 454 645
tel. +48 23 661 93 93



Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Strona w Raporcie	Komentarz
Podstawowe ujawnienia dotyczące działalności			
GRI 2-1	Dane organizacyjne	76	
GRI 2-2	Podmioty będące częścią raportowania o zrównoważonym rozwoju	76	
GRI 2-3	Okres raportowania, częstotliwość i osoba kontaktowa	76	
GRI 2-4	Ponowne przedstawienie informacji	76	
GRI 2-5	Weryfikacja zewnętrzna	76	
GRI 2-6	Działania organizacji, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe	4,5	
GRI 2-7	Pracownicy	54	
GRI 2-8	Pracownicy, którzy nie są zatrudnionymi pracownikami	54	
GRI 2-9	Skład i struktura zarządzania	13	
GRI 2-10	Nominacja i wybór najwyższego organu zarządzającego	12	
GRI 2-11	Przewodniczący najwyższego organu zarządzającego	13	
GRI 2-12	Rola najwyższego organu zarządzającego w nadzorowaniu zarządzania wpływem organizacji	15	
GRI 2-13	Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem organizacji	15	
GRI 2-14	Rola najwyższego organu zarządzającego w raportowaniu zrównoważonego rozwoju	15	
GRI 2-15	Konflikt interesów	19	
GRI 2-16	Komunikacja kwestii krytycznych	17	
GRI 2-17	Zasób wiedzy najwyższego organu zarządzającego	15	
GRI 2-18	Ocena wydajności najwyższego organu zarządzającego	15	
GRI 2-19	Polityka wynagrodzeń	12	

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Strona w Raporcie	Komentarz
GRI 2-21	Roczny wskaźnik całkowitego wynagrodzenia	-	Wskaźnik nie został ujawniony ze względu na poufność informacji
GRI 2-22	Oświadczenie o strategii zrównoważonego rozwoju	6	
GRI 2-23	Zobowiązania wobec polityk	18	
GRI 2-24	Implementacja zobowiązań dot. polityk	18	
GRI 2-25	Procesy naprawcze negatywnego wpływu organizacji	21	
GRI 2-26	Mechanizmy zasięgania porad i zgłaszania wątpliwości	21	
GRI 2-27	Zgodność z prawem i regulacjami	21	
GRI 2-28	Stowarzyszenia członkowskie	-	Spółki nie pełnią znaczącej funkcji w stowarzyszeniach branżowych
GRI 2-29	Podejście do zaangażowania interesariuszy	77	
GRI 2-30	Zbiorowe układy pracy	-	W spółkach nie funkcjonują zbiorowe układy pracy
GRI 3-1	Proces identyfikacji tematów materialnych	76	
GRI 3-2	Lista tematów materialnych	76	
GRI 3-3	Zarządzanie tematami materialnymi	76	

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Strona w Raporcie	Komentarz
Ujawnienia szczegółowe dotyczące tematów istotnych			
GRI 205-2	Komunikacja i szkolenia na temat polityk i procedur antykorupcyjnych	19	
GRI 205-3	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	19	
GRI 301-2	Zastosowanie materiałów wejściowych pochodzących z recyklingu	39, 70	
GRI 302-1	Zużycie energii w organizacji	31	
GRI 303-1	Zarządzanie wspólnymi zasobami wodnymi	38	
GRI 303-3	Pobór wody	40	
GRI 303-5	Zużycie wody	38	
GRI 304-1	Posiadane, dzierżawienie, zarządzane sąsiadującymi z obszarami chronionymi i obszarami o wysokiej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi	-	Grupa nie prowadzi działalności na obszarach chronionych. Gospodarstwo Smoszewo dzierżawione przez Spółka Agrarna Plon Sp. z o.o. znajduje się w obszarze Natura 2000 jednak obszar ten nie jest użytkowany.
GRI 304-2	Znaczący wpływ działań, produktów i usług na różnorodność biologiczną	41	
GRI 304-3	Siedliska chronione lub przywrócone	-	Grupa nie prowadzi działalności na obszarach chronionych
GRI 304-4	Gatunki z listy IUCN Red List i krajowa lista ochrony gatunków z siedliskami na obszarach objętych działaniami	-	Grupa nie prowadzi działalności na obszarach chronionych
GRI 305-1	Bezpośrednie emisje GHG (zakres 1)	32	
GRI 305-2	Pośrednie emisje GHG (zakres 2)	32	
GRI 305-3	Pośrednie emisje GHG (zakres 3)	-	Grupa nie dokonała obliczeń emisji zakresu 3 za rok 2022
GRI 305-4	Intensywność emisji	33	

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Strona w Raporcie	Komentarz
GRI 305-5	Redukcja emisji GHG	32	
GRI 305-7	Tlenki azotu (NOx), tlenki siarki (SOx), oraz inne istotne gazy	37	
GRI 306-1	Wytwarzanie odpadów i znaczące skutki związane z odpadami	45	
GRI 306-3	Wygenerowane odpady	45	
GRI 306-4	Odpady przekazane do ponownego użycia	45	
GRI 306-5	Odpady przekazane do unieszkodliwienia	45	
GRI 401-1	Nowo zatrudnieni pracownicy oraz rotacja pracowników	56	
GRI 403-1	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	60	
GRI 403-2	Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie incydentów	60	
GRI 403-4	Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	60	
GRI 403-5	Szkolenie pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	60	
GRI 403-6	Promocja zdrowia pracowników	63	
GRI 403-7	Zapobieganie i łagodzenie skutków dla bezpieczeństwa i higieny pracy bezpośrednio związanych z relacjami biznesowymi	60	
GRI 403-8	Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	60	
GRI 403-9	Urazy związane z pracą	63	
GRI 403-10	Choroby zawodowe	63	
GRI 404-1	Średnia godzin szkoleń rocznie na pracownika	12	
GRI 405-1	Różnorodność organów zarządzających i pracowników	59	
GRI 406-1	Przypadki dyskryminacji i podjęte działania naprawcze	19	



Green
Holding