

A close-up photograph of several green lettuce leaves, showing their characteristic ruffled edges and detailed vein structure. The leaves are a vibrant green color and are arranged in a way that creates a sense of depth and texture. The lighting is soft, highlighting the natural patterns of the leaves.

**Green
Holding**

**KODEKS
POSTĘPOWANIA
DOSTAWCY
GRUPY
GREEN HOLDING**

SPIS TREŚCI

I. WSTĘP.....	3
II. ZAKRES I GRUPA DOCELOWA.....	3
1. PRAWA CZŁOWIEKA.....	3
2. JAKOŚĆ I BEZPIECZEŃSTWO PRACY.....	4
3. ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ.....	5
4. ETYKA W DZIAŁALNOŚCI.....	5
III. AUDYTY.....	6

I. WSTĘP

Chcemy budować partnerskie relacje biznesowe z naszymi dostawcami i partnerami biznesowymi. Wszędzie tam gdzie prowadzimy działalność, przestrzegamy obowiązujących przepisów i regulacji prawnych oraz norm etycznych i moralnych.

Kodeks Postępowania Dostawcy Grupy Green Holding został opracowany w celu określenia standardów postępowania w procesie zaopatrzenia w całym łańcuchu dostaw. Ma on mieć zastosowanie wobec Spółek z Grupy Green Holding (dalej jako „Green Holding”), to jest podmiotów, które są kontrolowane pośrednio lub bezpośrednio przez Pana Artur Rytel, przy czym pojęcie kontroli należy rozumieć zgodnie z definicją z art. 4 pkt 4 ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów.

Niniejszy Kodeks stanowi część długoterminowej polityki Green Holding w zakresie zrównoważonego rozwoju i innowacyjności.

II. ZAKRES I GRUPA DOCELOWA

Akceptacja i przestrzeganie zasad zawartych w kodeksie jest obowiązkowe dla wszystkich dostawców i partnerów biznesowych. Jego pisemna akceptacja stanowi podstawę do nawiązania współpracy i stanowi zobowiązanie dostawcy do działania w sposób etyczny i uczciwy.

Kodeks postępowania koncentruje się na obszarach, które wyznaczają standardy naszych działań:

1. Prawa człowieka
2. Jakość i bezpieczeństwo pracy
3. Zrównoważony rozwój
4. Etyka w działalności (Zgodność z prawem)

W zamian, Green Holding, zobowiązuje się być uczciwym i rzetelnym partnerem dla swoich dostawców.

1. PRAWA CZŁOWIEKA

Nasi dostawcy powinni przywiązywać dużą wagę do ochrony praw człowieka oraz przestrzegania standardów i warunków pracy, a w szczególności zasad zawartych w niniejszym kodeksie.

WARUNKI ZATRUDNIENIA

Nasi dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących norm i przepisów prawa pracy dotyczących zatrudnienia. Wszystkie osoby świadczące pracę na rzecz dostawcy, powinni posiadać legalne zatrudnienie na podstawie umowy o pracę lub innej podstawie dopuszczonej przez prawo obowiązujące w danym kraju.

WYNAGRODZENIE

Nasi dostawcy muszą przestrzegać norm prawnych dotyczących wynagrodzenia minimalnego oraz dodatkowych świadczeń obowiązujących w danym kraju. Wynagrodzenia powinny być wypłacane w sposób regularny i terminowy.

GODZINY PRACY I NADGODZINY

Nasi dostawcy muszą przestrzegać 40-godzinnego tygodnia pracy. Ewentualne odstępstwa od tej zasady powinny być dopuszczalne jedynie w zakresie przewidzianym przez prawo. Wszelkie nadgodziny powinny być dobrowolne i dodatkowo płatne, a pracownicy mieć prawo do co najmniej jednego dnia wolnego w tygodniu.

WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ

Dostawca powinien zapewnić swoim pracownikom możliwość wstępowania do wybranych przez nich związków zawodowych, stowarzyszania się oraz prawo do negocjacji układów zbiorowych.

PRACA DZIECI

Stanowczo sprzeciwiamy się wszelkim formom zatrudniania dzieci. Tego samego wymagamy od naszych dostawców. Minimalny wiek zatrudnienia dzieci nie może być niższy niż 15 lat.

PRACA PRZYMUSOWA

Nie tolerujemy żadnych form stosowania pracy przymusowej tzn. wykonywanej wbrew woli pracownika, w tym przymusowej pracy więźniów, oraz wszelkich współczesnych form niewolnictwa. Tego samego wymagamy od naszych dostawców.

DYSKRYMINACJA

Dostawca zobowiązuje się zapewnić środowisko pracy wolne od wszelkich form nieodpowiedniego zachowania takich jak: dyskryminacja ze względu na płeć, wiek, kolor skóry, religię, niepełnosprawność i orientację seksualną.

2. JAKOŚĆ I BEZPIECZEŃSTWO PRACY

Nasi dostawcy muszą dbać o zdrowie i bezpieczeństwo zatrudnionych pracowników oraz zapewnić bezpieczne środowisko pracy.

BEZPIECZNE ŚRODOWISKO PRACY

Dostawca zobowiązuje się zapewnić bezpieczne i nieszkodliwe dla zdrowia środowisko pracy, a każdy pracownik powinien przejść odpowiednie szkolenie niezbędne do bezpiecznego wykonywania pracy oraz zostać wyposażony w odpowiednie środki ochrony indywidualnej.

WYPADKI PRZY PRACY

Dostawca powinien prowadzić rejestr zdarzeń potencjalnie wypadkowych i wypadków przy pracy. W przypadku wystąpienia takiego zdarzenia musi wdrożyć działania naprawcze.

INFRASTRUKTURA

Dostawca ma obowiązek zapewnić czyste i higieniczne środowisko pracy. A także zapewnić dostęp do toalet i wody pitnej stosownie do potrzeb i liczby pracowników.

3. ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Ochrona środowiska i zrównoważony rozwój są dla nas bardzo ważne i stanowią podstawę naszego działania. Dlatego zobowiązujemy naszych dostawców aby wspólnie z nami minimalizowali negatywny wpływ na środowisko naturalne.

JAKOŚĆ I BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTÓW

Dostarczane usługi, produkty lub komponenty powinny być zgodne z naszymi specyfikacjami. Równocześnie wszelkie produkty, komponenty, surowce i opakowania mające kontakt z żywnością muszą spełniać wymagania z zakresu bezpieczeństwa i jakości żywności.

OPAKOWANIA

Dostawca powinien minimalizować wpływ opakowań na środowisko naturalne, poprzez unikanie nadmiernego pakowania produktów oraz ograniczanie stosowania materiałów nienadających się do odzysku lub recyklingu.

ŚLAD WĘGLOWY

Nadrzędnym celem Green Holding jest minimalizowanie naszego negatywnego wpływu na środowisko, a tym samym redukcja śladu węglowego. Tego samego wymagamy od naszych dostawców.

REDUKCJA ZUŻYCIA WODY

Green Holding w swojej strategii na rzecz zrównoważonego rozwoju zobowiązał się do redukcji zużycia wody. Dlatego nasi dostawcy powinni podejmować działania w tym kierunku. Przede wszystkim należy prowadzić działania mające na celu ochronę wód gruntowych.

ŚRODKI CHEMICZNE

Naszym celem jest dostarczanie bezpiecznych dla zdrowia produktów. Nasi dostawcy przestrzegają przepisów przy używaniu środków chemicznych, zachowując przy tym należyłą staranność w dbałości o środowisko naturalne i bezpieczeństwo osób stosujących środki.

4. ETYKA W DZIAŁALNOŚCI

Etyka biznesowa jest dla nas sprawą nadrzędną. Wszędzie tam gdzie prowadzimy naszą działalność biznesową, działamy zgodnie z obowiązującym prawem oraz najwyższymi standardami etycznymi i tego samego oczekujemy od naszych dostawców.

PRZESTRZEGANIE PRAWA

Nasi dostawcy muszą przestrzegać przepisów i regulacji prawnych obowiązujących w danym kraju.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI I ŁAPÓWKARSTWU

Nasi dostawcy nie mogą oferować ani przyjmować łapówek w celu nieuczciwego wpływania na decyzje osób trzecich, w szczególności organów administracji publicznej.

WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA

Nasi dostawcy muszą szanować własność intelektualną i mogą z niej korzystać dopiero po zabezpieczeniu praw do jej użytkowania.

III. AUDYTY

Green Holding zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia audytu dostawców w zakresie środowiska, prawa pracy, norm etycznych w tym prawa pracy oraz jakości i bezpieczeństwa pracy w celu potwierdzenia, że dostawca przestrzega zasad zawartych w niniejszym kodeksie. Audyt może zostać przeprowadzony na miejscu lub zdalnie, przed rozpoczęciem współpracy oraz w trakcie jej trwania.

Kodeks postępowania Green Holding stanowi podstawę nowego kierunku działań firmy, który wspólnie z pozostałymi procedurami określa zasady etyczne i moralne, jakimi kierujemy się w naszym codziennym postępowaniu. Ma za zadanie wspierać nas przy dokonywaniu właściwych wyborów i kierować naszymi działaniami.



Green Holding