

The background of the entire page is a close-up photograph of vibrant green leaves, likely from a plant like lettuce or spinach. The leaves are layered, with some in sharp focus and others blurred in the background, creating a sense of depth and texture. The lighting is bright, highlighting the veins and edges of the leaves.

**Green
Holding**

**KODEKS
POSTĘPOWANIA
PRACOWNIKÓW
GRUPY
GREEN HOLDING**

SPIS TREŚCI

I.	WSTĘP.....	3
II.	MISJA.....	3
III.	CEL.....	3
IV.	ZAKRES I GRUPA DOCELOWA.....	4
V.	ZASADY I WARTOŚCI.....	4
1.	SZACUNEK W MIEJSCU PRACY.....	4
2.	JAKOŚĆ I ODPOWIEDZIALNA PRODUKCJA.....	6
3.	ETYKA W DZIAŁANOŚCI.....	7
4.	KONFLIKT INTERESÓW.....	7
5.	POUFNOŚĆ I OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH.....	9
6.	BEZPIECZEŃSTWO INFORMATYCZNE.....	9
7.	ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ.....	10

I. WSTĘP

Kodeks zasad Spółek Grupy Green Holding Sp. z o.o. stanowi podstawę działań Spółek, który wspólnie z pozostałymi procedurami określa zasady etyczne i moralne, jakimi kierujemy się w naszym codziennym postępowaniu. Ma za zadanie wspierać nas przy dokonywaniu właściwych wyborów i kierować naszymi działaniami.

Niniejszy Kodeks stanowi część długoterminowej polityki Grupy Green Holding w zakresie zrównoważonego rozwoju i innowacyjności.

II. MISJA

Naszą misją jest zapewnienie codziennego dostępu do świeżych i bezpiecznych produktów, dzięki którym spożywanie smacznych i zróżnicowanych posiłków jest przyjemniejsze i łatwiejsze. Dzięki dopasowanym produktom i usługom Green Holding, nasi Klienci mogą liczyć na powracających Konsumentów i sukces w sprzedaży. Chcemy, aby nasze produkty stały się głównym składnikiem żywieniowym zdrowej i zbilansowanej diety.

Nasze wartości to Ludzie, Apetyt na Więcej, Otwartość na Zmiany, Odpowiedzialność, Przedsiębiorczość. Jesteśmy odważni w realizacji ambitnych przedsięwzięć, a także nieustannie poszukujemy szans rozwoju naszego biznesu i ciągle doskonalimy nasze działania. Jesteśmy uczciwi i otwarci. Szanujemy Prawa Człowieka, respektujemy prawo krajów, w których działamy, naszym pracownikom dajemy szansę udziału w ciekawych projektach i możliwość rozwoju osobistego.

W sytuacjach, w których Kodeks postępowania nie znajduje zastosowania, należy przestrzegać praw i przepisów obowiązujących w danym kraju.

III. CEL

Kodeks zasad dla pracowników określa sposób postępowania w naszych codziennych działaniach. A jego celem jest wskazanie pracownikom i partnerom handlowym w całej Grupie Green Holding, naszych zasad i wartości etycznych. Jest on dokumentem referencyjnym mającym za zadanie wyrazić nasze wartości jako pracodawca i firma.

Kodeks nie opisuje każdego konkretnego zagadnienia ani nie zastępuje żadnych istniejących reguł postępowania. Należy stosować się do zasad ustalonych w miejscu pracy. W przypadku zaobserwowania zachowań naruszających Kodeks, należy niezwłocznie skontaktować się z przełożonym lub kierownikiem wyższego szczebla.

Specjalnie dla naszych partnerów biznesowych i dostawców został stworzony odrębny Kodeks Postępowania dla dostawców.

IV. ZAKRES I GRUPA DOCELOWA

Niniejszy Kodeks zasad dotyczy wszystkich pracowników Spółek Grupy Green Holding. Ma zastosowanie do zarządów, pracowników etatowych i kontraktowych oraz wszelkich Spółek z Grupy Green Holding (dalej jako „Green Holding”), to jest podmiotów, które są kontrolowane pośrednio lub bezpośrednio przez Pana Artur Rytel, przy czym pojęcie kontroli należy rozumieć zgodnie z definicją z art. 4 pkt 4 ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów.

V. ZASADY I WARTOŚCI

Niniejszy Kodeks postępowania stanowi punkt odniesienia we wszystkim, co robimy. Jest potwierdzeniem naszych podstawowych wartości wynikających z wieloletnich doświadczeń oraz strategicznej wizji rozwoju Spółek z Grupy Green Holding, takich jak:

1. Szacunek w miejscu pracy
2. Jakość i odpowiedzialna produkcja
3. Etyka w działalności
4. Konflikt interesów
5. Poufność i ochrona danych osobowych
6. Bezpieczeństwo informatyczne
7. Zrównoważony rozwój

Kodeks zasad koncentruje się na obszarach, które wyznaczają standardy naszych działań. Są to:

1. SZACUNEK W MIEJSCU PRACY

Wierzymy, że sukces naszej firmy zależy od możliwości rozwijania i wykorzystania potencjału naszych pracowników. Promujemy pracę zespołową, w której współpracownicy dzielą zarówno jego sukcesy jak i porażki. Staramy się tworzyć atmosferę opartą na wzajemnym szacunku, otwartości i komunikacji.

Różnorodność i zaangażowanie

Wszystkie osoby traktujemy na równi, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Pracownicy i kandydaci do pracy oceniani są na zasadzie równości i sprawiedliwego traktowania. Naszym celem jest stworzenie miejsca pracy, atrakcyjnego dla wysoce utalentowanych i zmotywowanych osób, gdzie będą one mogły w pełni rozwijać swój potencjał, niezależnie od różnic i podobieństw między sobą.

Prawa człowieka

Przykładamy wagę do przestrzegania Praw Człowieka i dbamy o zapewnienie bezpiecznego miejsca pracy dla wszystkich osób zatrudnionych w naszych biurach, magazynach, fabrykach i gospodarstwach. Ponadto przestrzegamy zakazu pracy pod przymusem oraz zakazu pracy przez dzieci.

Dyskryminacja

Koncentrujemy się na tym aby każdy pracownik czuł się komfortowo w swoim miejscu pracy. Nie akceptujemy dyskryminacji oraz niesprawiedliwego traktowania pracowników lub kandydatów w kwestiach związanych z rekrutacją, szkoleniami, awansami, wynagrodzeniem lub innymi warunkami zatrudnienia.

Podczas procesu rekrutacji skupiamy się na znalezieniu odpowiedniego kandydata w oparciu o czynniki dotyczące wykonywanej pracy, niezależnie od kwestii pozazawodowych, takich jak w szczególności: płeć, wiek, niepełnosprawność, rasa, religia, narodowość, przekonania polityczne, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientacja seksualna.

Molestowanie

Każdy człowiek ma prawo do zachowania szacunku i godności. Naszym celem jest zapewnienie środowiska pracy wolnego od wszelkich obraźliwych zachowań i wypowiedzi, a w szczególności od molestowania fizycznego oraz ignorowania innej osoby.

Wolność zrzeszania się

Każdy pracownik ma prawo do decydowania o swojej przynależności do związków zawodowych oraz prawo do negocjacji zbiorowych za pośrednictwem organizacji pracowniczych, w szczególności związków zawodowych.

Warunki zatrudnienia

Przestrzegamy wszystkich obowiązujących praw i przepisów prawa pracy, w tym dotyczących wysokości płacy minimalnej, wymagań dotyczących godzin pracy oraz minimalnego wieku zatrudnienia obowiązującego w danym kraju. Stanowczo sprzeciwiamy się wszelkim formom pracy przymusowej oraz pracy osób nieletnich (za wyjątkiem sytuacji dopuszczonych przez prawo), jak również wykorzystywaniu dzieci lub grup mniejszościowych.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dążymy do stworzenia bezpiecznego miejsca pracy, dlatego kładziemy duży nacisk na przestrzeganie przepisów BHP. Każdy pracownik powinien bezpiecznie wykonywać pracę i stosować się do, wyznaczonych przez pracodawcę, zasad bezpieczeństwa na swoim stanowisku pracy. Należy niezwłocznie zgłaszać do odpowiednich działów zakładów pracy wszelkie wypadki, przypadki działań niebezpiecznych lub potencjalnie niebezpiecznych.

2. JAKOŚĆ I ODPOWIEDZIALNA PRODUKCJA

Szacunek i zaufanie naszych klientów zachęcają nas do ciągłego dbania o jakość i bezpieczeństwo naszych produktów. Stosujemy rygorystyczne metody oceny naszych produktów oferowanych pod wszystkimi naszymi markami. Stawiamy na innowacyjność, etykę i odpowiedzialne wytwarzanie naszych produktów.

Realizujemy odpowiedzialną komunikację dotyczącą naszych produktów a nasze programy marketingowe są zgodne z obowiązującym prawem i regulacjami, w tym także z wytycznymi dla marketingu kierowanego do dzieci.

Nasza współpraca z klientami podkreśla jakość i wartość, jaką przykładamy do współpracy z nimi. Wszystkie umowy sprzedażowe i marketingowe powinny mieć formę pisemną i być zgodne z naszymi politykami.

Nieustannie kontrolujemy naszych dostawców poprzez liczne audyty jakościowe i społeczne. Stworzyliśmy Kodeks Zasad dla Dostawców, który zobowiązuje ich do przestrzegania naszych standardów i jest warunkiem współpracy z nami.

3. ETYKA W DZIAŁANOŚCI

Kodeks postępowania przedstawia nasze zobowiązanie do prowadzenia działalności zgodnie z obowiązującym prawem oraz najwyższymi standardami etycznymi, zapewniającymi kontrolowanie zagrożeń związanych z pracą, działalnością biznesową, środowiskiem oraz prawem.

4. KONFLIKT INTERESÓW

Przestrzegamy najwyższych standardów etycznych dlatego zwracamy szczególną uwagę na konflikty interesów. Należy unikać sytuacji, w których interesy prywatne mogą stać w konflikcie z interesami firmy. Kontaktując się z obecnymi lub potencjalnymi klientami lub dostawcami, pracownicy firmy muszą działać w interesie swojej firmy. Konflikt interesów może powstać w następujących sytuacjach:

- Na decyzje biznesowe mają wpływ relacje osobiste, rodzinne lub towarzyskie, bądź może powstać wrażenie, że wpływ taki istnieje;
- Posiadanie jakichkolwiek ujawnionych lub nieujawnionych udziałów w firmie współpracującej lub konkurencyjnej;
- Korzystasz z własności, informacji bądź zasobów firmy celem uzyskania korzyści dla siebie lub dla innych osób;
- transakcje z byłymi pracownikami i transakcje, w które bezpośrednio zaangażowani są bliscy znajomi lub krewni pracownika;

W przypadku potencjalnego konfliktu interesów należy koniecznie poinformować przełożonego i czekać na decyzję spółki dotyczącą dalszego trybu postępowania.

Działalność prywatna

Uczciwość i lojalność są niezbędne w zakresie prywatnych działań pracowników, które mogą mieć potencjalny wpływ na działalność Spółki. Każdy pracownik musi uzyskać uprzednią pisemną zgodę przełożonego lub działu kadr na wykonywanie dodatkowych zadań i pracy w czasie wolnym, jeśli taka działalność może stać w sprzeczności lub stwarzać pozory sprzeczności z aktualnymi lub planowanymi działaniami Spółek oraz wpływać negatywnie na ich wizerunek i wiąże się to z korzystaniem z pomieszczeń lub wyposażenia firmy.

Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu

Korupcja i łapówkarstwo są niezgodne z wizją Spółek Grupy Green Holding. Nasi pracownicy nie mogą przyjmować, ani oferować nikomu żadnych korzyści majątkowych, w celu uzyskania nieuczciwej przewagi konkurencyjnej lub innych korzyści w sposób sprzeczny z prawem. W

szczegółności, w odniesieniu do przedstawicieli władz publicznych. Korzyści takie mogą obejmować m.in.: środki pieniężne, upominki dla członków rodziny, możliwości biznesowe, wydatki na rozrywkę, wyżywienie, podróże, darowizny na cele polityczne i charytatywne.

Aby zapewnić przestrzeganie prawa antykorupcyjnego, żaden pracownik nie powinien nigdy bezpośrednio ani pośrednio oferować żadnych dóbr wartościowych, m.in. upominku lub rozrywek żadnemu urzędnikowi państwowemu.

Reprezentacja

Zdajemy sobie sprawę, że istnieją pewne uwarunkowania kulturowe, które za dobrą praktykę biznesową uznają wręczanie upominków o rozsądnej wartości, w szczególności w okresach świątecznych.

Wręczanie przedmiotów wartościowych, upominków, przejawy gościnności, czy wspólna rozrywka są często istotną częścią prowadzenia naszego biznesu. Każdy upominek, czy wydatek na rozrywkę musi być zatwierdzony z wyprzedzeniem przez przełożonego. Wydarzenia z udziałem pracowników nigdy nie mogą mieć charakteru, który negatywnie wpłynąłby na reputację firmy.

Pracownicy mogą przyjmować upominki, jeżeli ich wartość nie przekracza równowartości 200 złotych (50 Euro) oraz gdy nie wpływają one w niewłaściwy sposób na ocenę stosunków biznesowych.

Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy

Przestrzegamy wszystkich obowiązujących zasad, przepisów i praktyk w zakresie rachunkowości i prowadzenia ewidencji. Jako pracownicy musimy również upewnić się, że żadna suma nie będzie przekazana na cel inny niż zostało to dokładnie określone w księgach i rejestrach.

Firma nie może w żadnym celu tworzyć nieujawnianych lub nieodnotowywanych rachunków. Dokonywanie fałszywych lub sztucznych wpisów w księgach i rejestrach jest zabronione.

Należy zawsze upewnić się, że współpracuje się z klientami o dobrej reputacji, którzy prowadzą legalną działalność z wykorzystaniem legalnych źródeł finansowania.

Ochrona konkurencji

Szanujemy dobre praktyki biznesowe a wszystkie nasze działania biznesowe są prowadzone zgodnie z obowiązującym prawem antymonopolowym i ochrony konkurencji.

5. POUFNOŚĆ I OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

Szanujemy prawo do prywatności naszych pracowników i partnerów biznesowych dlatego pozyskujemy tylko dane osobowe niezbędne do właściwego funkcjonowania Grupy Green Holding.

Informacje poufne

Przestrzegamy zasady poufności danych osobowych wszystkich swoich interesariuszy, w tym pracowników, konsumentów i partnerów biznesowych. Wszelkie informacje o klientach, dostawcach lub partnerach biznesowych, które posiadają wartość gospodarczą i nie zostały podane do publicznej wiadomości są poufne.

Ochrona danych osobowych

Dane osobowe dotyczące pracowników obejmują dane kontaktowe, w tym imię i nazwisko, adres zamieszkania, numery telefonów lub adresy e-mail; numery identyfikacyjne przypisane przez urzędy państwowe; informacje dotyczące finansów, takie jak: dane konta bankowego, wysokość wypłaty i inne informacje dot. odszkodowań; dane dot. zatrudnienia, takie jak: dane dot. zatrudnienia, świadczeń socjalnych, nieobecności w pracy.

Dane osobowe są zawsze chronione do czasu ich bezpiecznego usunięcia.

Zasady dotyczące ochrony danych osobowych są zgodne z lokalnymi przepisami.

6. BEZPIECZEŃSTWO INFORMATYCZNE

Systemy informatyczne stanowią krytyczny element działalności firmy i są przeznaczone jedynie do celów prowadzenia zatwierdzonych działań biznesowych.

W celu ochrony naszych systemów informatycznych nigdy nie należy:

- Zdradzać komukolwiek haseł do systemów Spółek Green Holding;
- Pozostawiać laptopów lub innych urządzeń przenośnych bez nadzoru w czasie podróży lub w miejscach, gdzie mogą zostać skradzione;
- Pobierać nieautoryzowanego lub nielicencjonowanego oprogramowania na komputery służbowe.

W każdej sytuacji, w której pracownicy korzystają z systemów informatycznych i służbowej poczty elektronicznej oraz wszystkich firmowych domen i skrzynek pocztowych, działają w imieniu firmy. To oznacza, że muszą to robić w sposób etyczny, zgodny z prawem oraz zasadami i wartościami firmy.

Jeżeli podejrzewasz naruszenie bezpieczeństwa danych lub dowiesz się o przypadku ujawnienia danych, w tym o kradzieży lub utracie laptopa lub innego przenośnego urządzenia, natychmiast poinformuj o tym swojego przełożonego, lokalny zespół wsparcia technicznego lub Help Desk.

7. ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Jako jeden z największych producentów sałat i zdrowej, świeżej żywności chcemy stać się liderem w zakresie zrównoważonego rozwoju. Postawiliśmy sobie za cel ograniczenie naszego negatywnego wpływu na środowisko oraz promocję zdrowych nawyków żywieniowych. Oznacza to dostawy odpowiedzialnych produktów z poszanowaniem środowiska naturalnego i ludzi. W tym celu opracowaliśmy Strategię Zrównoważonego Rozwoju, która obejmuje cztery kluczowe obszary:

- Środowisko naturalne
- Nasi Pracownicy oraz wsparcie lokalnych społeczności
- Innowacyjne produkty
- Logistyka

Podchodzimy z szacunkiem do środowiska naturalnego i zobowiązujemy się informować o wszelkich naszych osiągnięciach w tej dziedzinie. Ponadto zobowiązujemy się do budowania świadomości naszych pracowników poprzez wdrażanie procedur przyjaznych środowisku. Podejmujemy szereg działań związanych z ochroną środowiska naturalnego, takich jak: wykorzystanie energii ze źródeł odnawialnych, optymalizację zużycia wody, redukcję ilości wytwarzanych odpadów, stosowanie opakowań przyjaznych dla środowiska.

A close-up photograph of several vibrant green leaves, likely from a vegetable like lettuce or spinach. The leaves are covered in numerous small, clear water droplets that catch the light, giving them a fresh and dewy appearance. The veins of the leaves are clearly visible, creating a complex pattern of lines. The overall color palette is various shades of green, from light lime to deep forest green.

Green Holding